

Kienbaum Kurzumfrage

Snapshot Karriere

Juli 2023



Kienbaum

172 Teilnehmende bei der Kurzumfrage von Mai bis Juni 2023

Teilnehmendenkreis

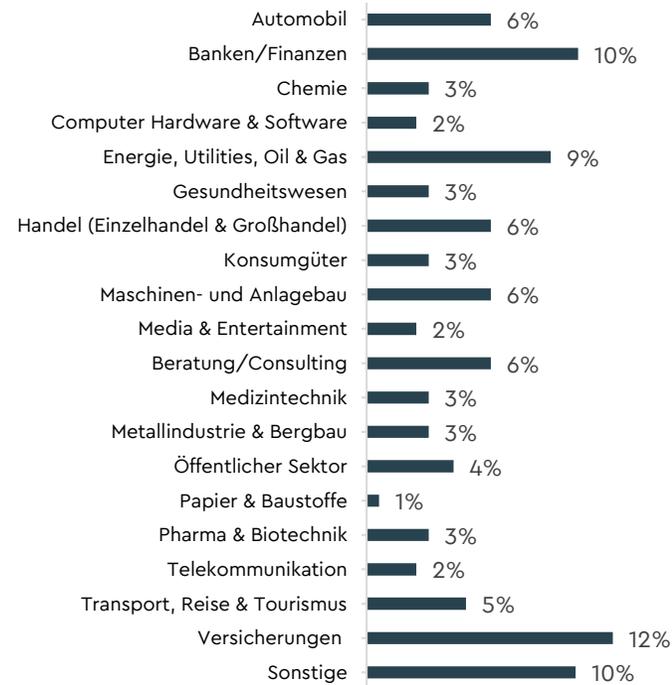
STUDIENDESIGN UND UMFANG

Stichprobe	172
Studientyp	Online Befragung
Methode	Quantitativ
Zeitraum	09.05.2023 – 22.06.2023

Teilnehmendenanzahl



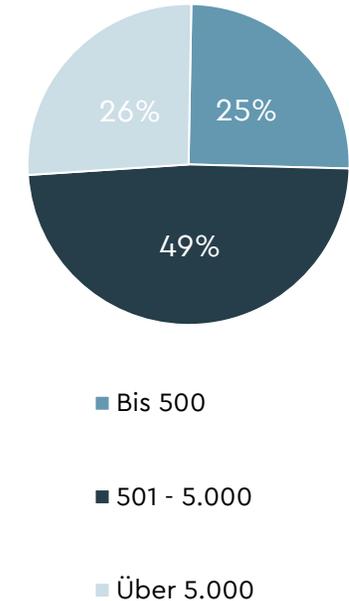
Branche



Funktion im Unternehmen



Mitarbeitendenanzahl

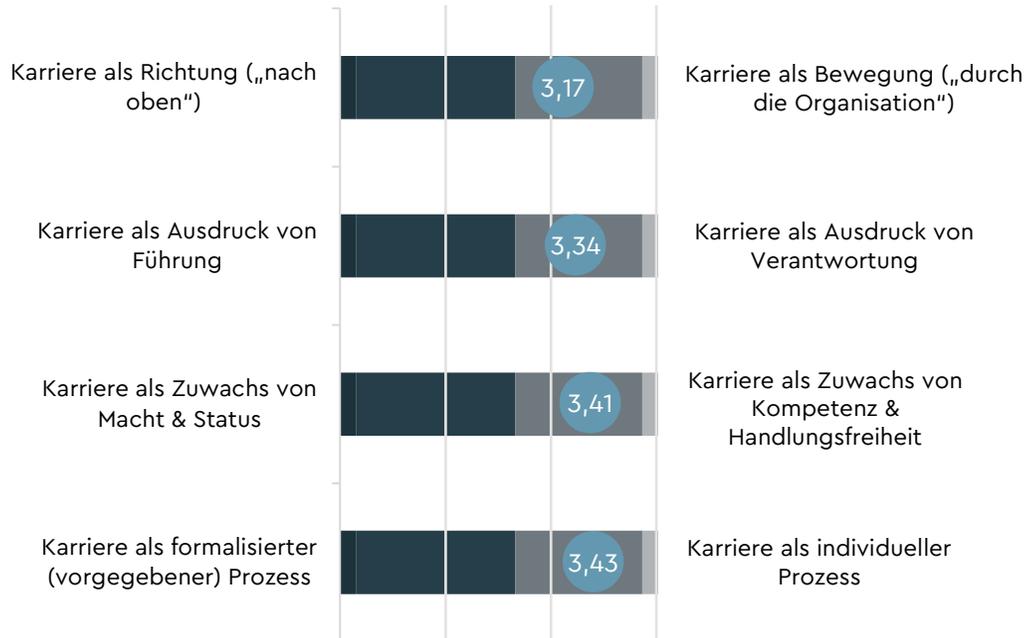


Durch die Beteiligung von Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen im gesamten DACH-Raum bildet die Kurzbefragung einen repräsentativen Querschnitt zum Thema Karriere ab. Herzlichen Dank für Ihre zahlreiche Teilnahme!

Unternehmen verstehen den Begriff der Karriere nicht mehr nur als Aufstieg in der Hierarchie; Expertise wird stärker honoriert durch das Angebot von Fach- und auch Projektkarrieren

Verständnis von Karriere und Karrieremodelle

Verständnis von Karriere

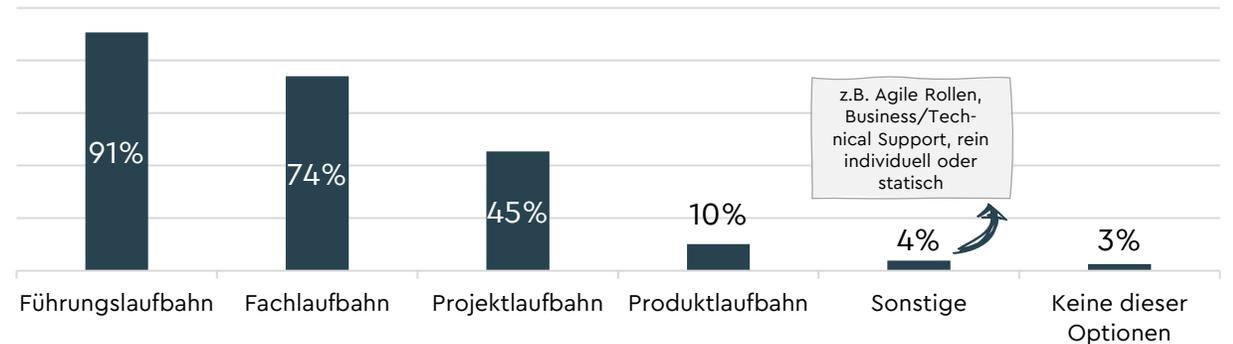


Skalenwerte: 1 (Trifft zu - links), 2 (Trifft eher zu - links), 3 (Trifft eher zu - rechts), 4 (Trifft zu - rechts)

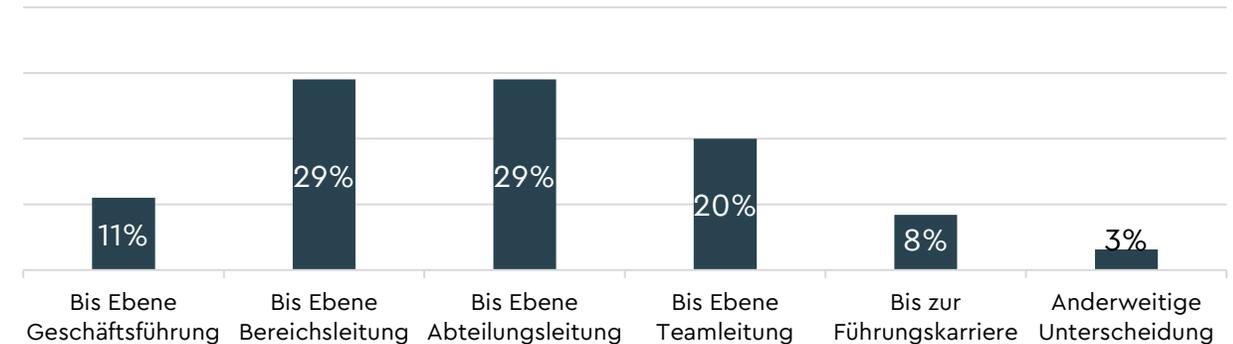
* Mehrfachauswahl möglich.

** alles außer die klassische Führungskarriere im Vergleich zu dieser

Anwendung Karrieremodelle*



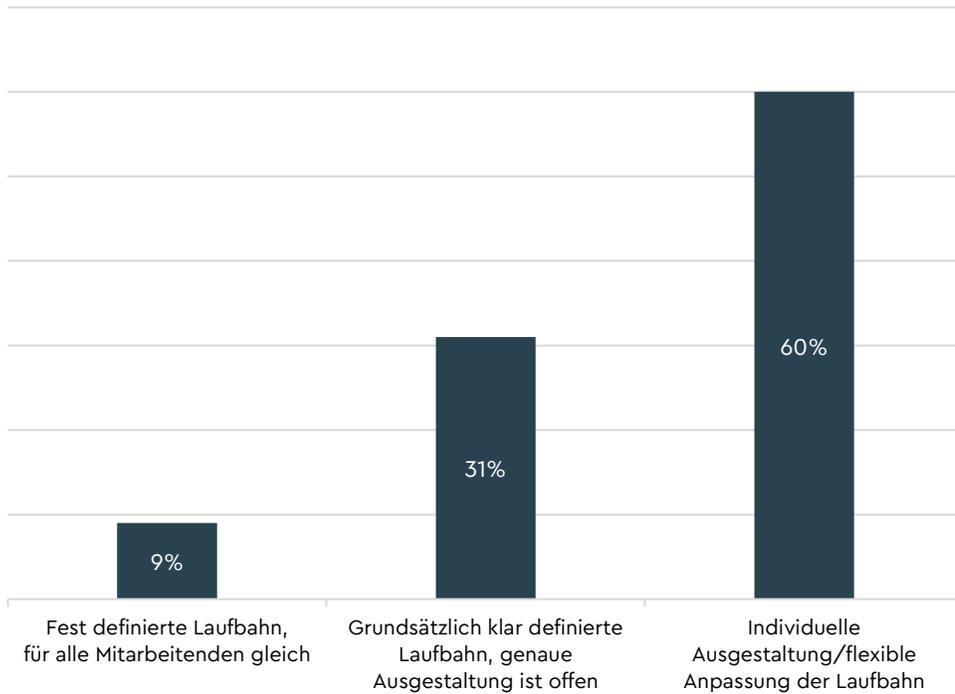
Wie hoch reichen alternative Karrieremodelle** im Unternehmen?



Eine individuelle und flexible Ausgestaltung der Laufbahn dominiert, maßgeblich auf Potenzial und Erfolgen begründet – wie werden diese individuellen Möglichkeiten transparent gemacht?

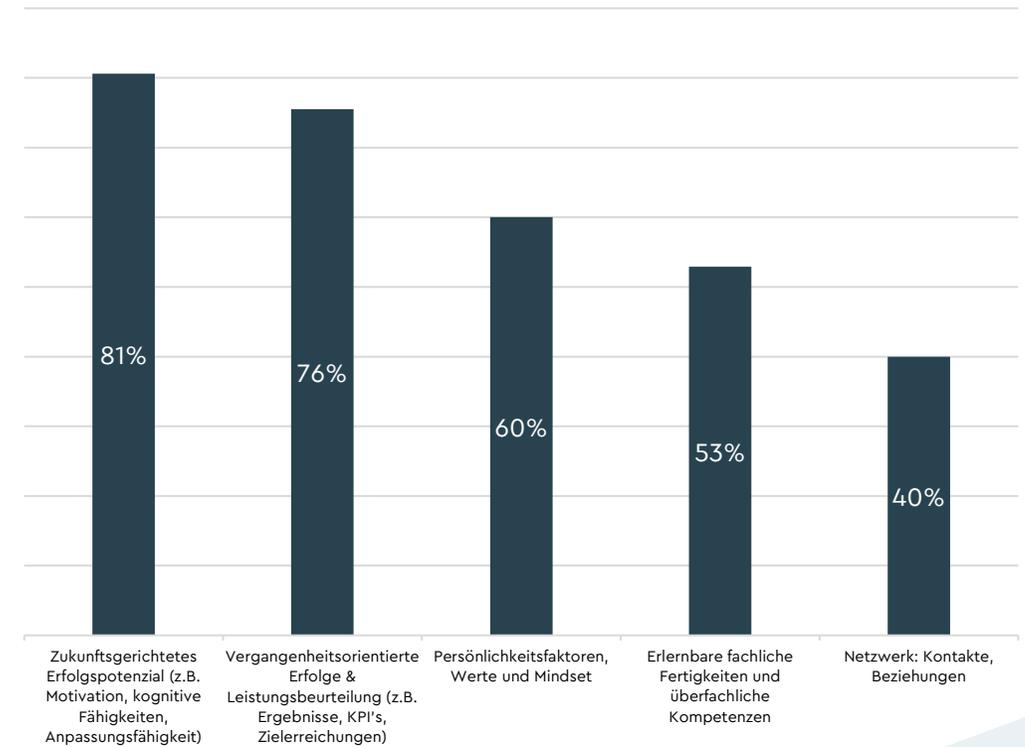
Ausgestaltung und Karrieretreiber

Ausgestaltung der Karrieremodelle



* Mehrfachauswahl möglich.

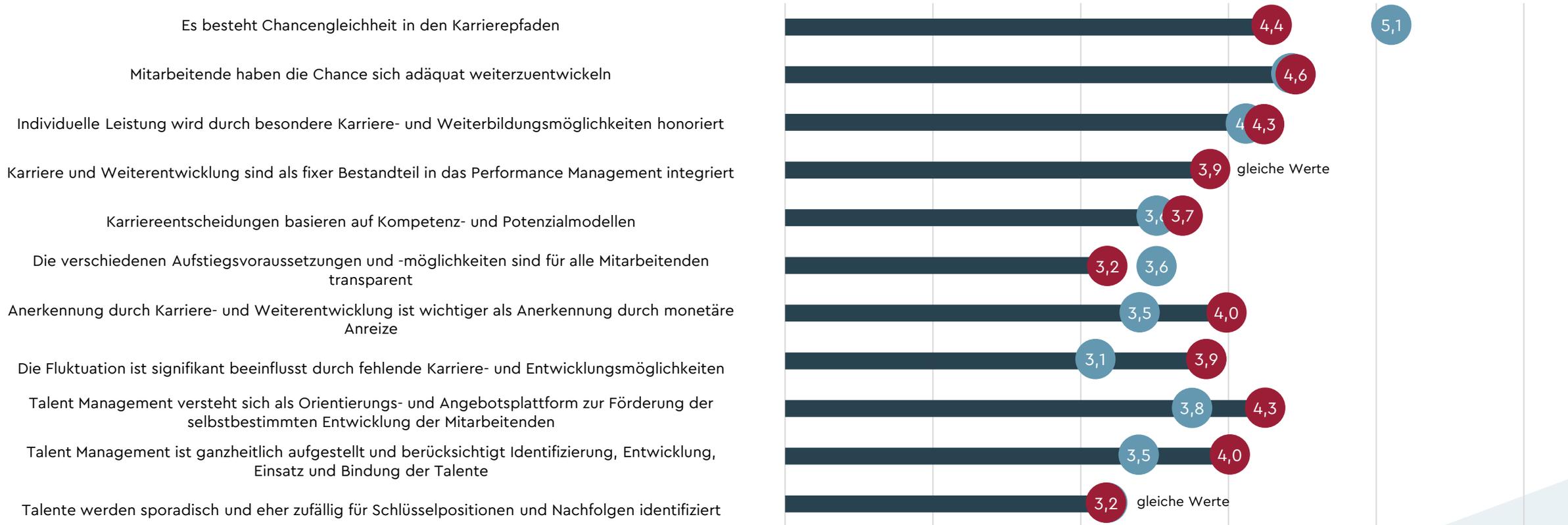
Karrieretreiber in der Organisation*



Unternehmen erkennen zunehmend, dass sie Mitarbeitende durch fehlende Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten verlieren

Performance Management: Gegenüberstellung Ergebnisse von 2020 vs. 2023

Aussagenbeurteilung auf einer Skala von 1-6



Skalenwerte: 1 (Stimme gar nicht zu), 2 (Stimme nicht zu), 3 (Stimme eher nicht zu), 4 (Stimme eher zu), 5 (Stimme zu), 6 (Stimme voll und ganz zu)

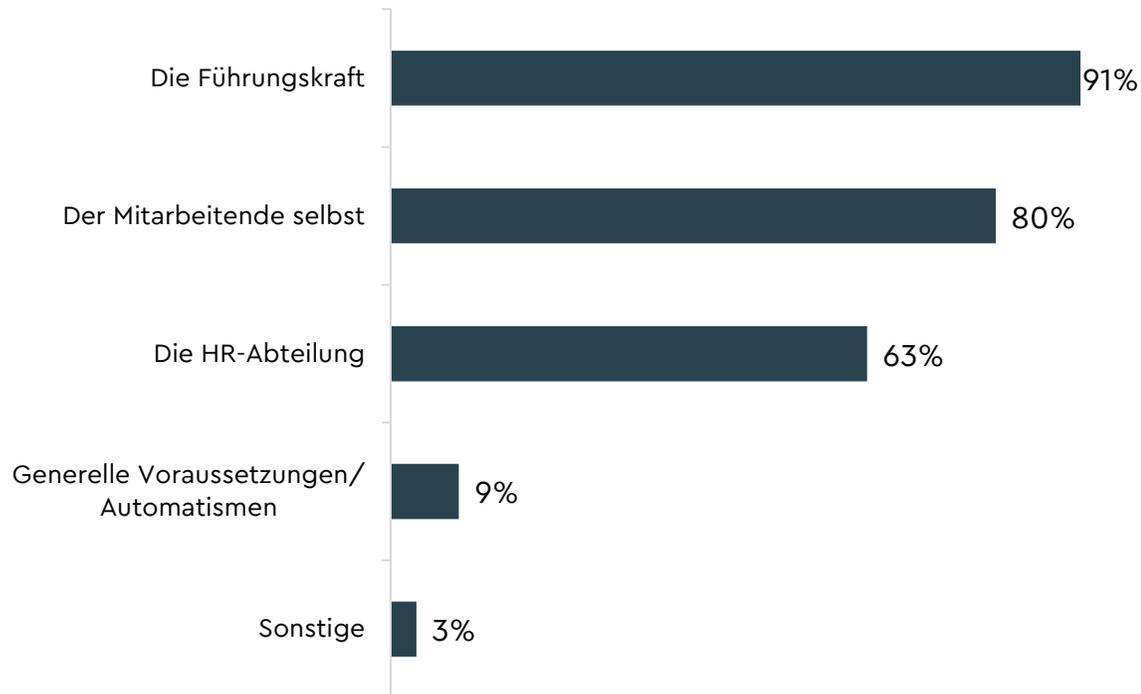
● = Werte der Performance Management Revisited Studie, 2020

● = Werte Snapshot Karriere, 2023

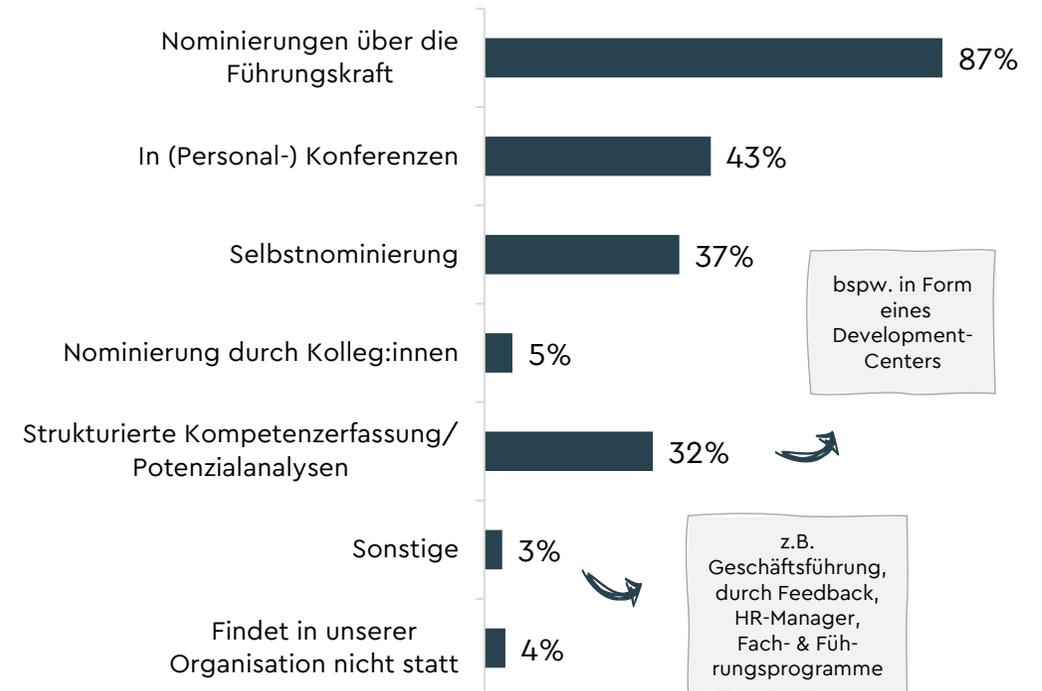
Die Verantwortung für die Karriere sowie die Talentidentifikation liegt meistens bei der Führungskraft, jedoch lautet das Motto bei der Karrieregestaltung immer häufiger „own your career“

Verantwortung für Karriere und Identifikation von Talenten

Wer trägt die Verantwortung für die Karriere?*



Identifikation von Talenten*

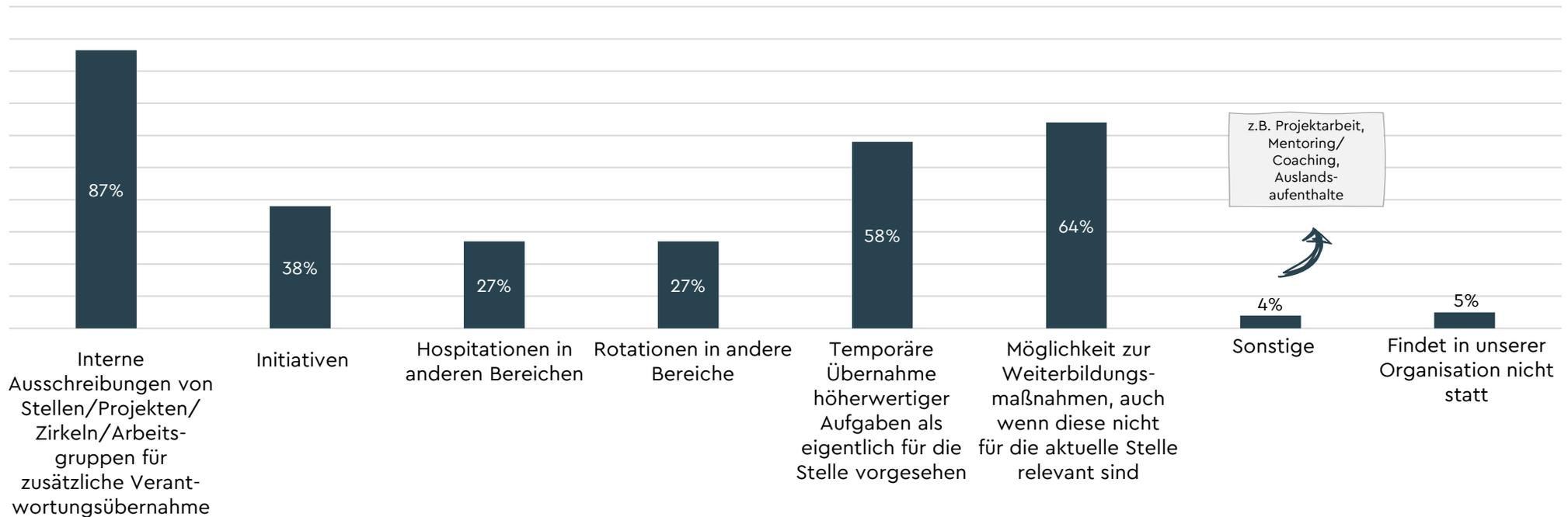


* Mehrfachauswahl möglich.

Optionen der organisationalen Durchlässigkeit werden vielfach angeboten – Interne Ausschreibungen für zusätzliche Verantwortungsübernahme dominieren dabei

Organisationale Durchlässigkeit

Optionen der organisationalen Durchlässigkeit*



* Mehrfachauswahl möglich.

Kontakt

Für Fragen stehen wir Ihnen zu jeder Zeit zur Verfügung!

Hans-Carl von Hülsen

**Senior Manager
Compensation &
Performance Management**

Fon: +49 221 801 72-366

Mobil: +49 172 929 0007

hans-carl.vonhuelsen@kienbaum.de

Anne-Katrin Rossner

**Managerin
Compensation &
Performance Management**

Fon: +49 30 88 01 98-75

Mobil: +49 173 560 1657

anne-katrin.rossner@kienbaum.de