

Landratsamt Fürstfeldbruck

Veränderung & Führung im Zeichen von Demographie, Digitalisierung und Zuwanderung

seit 04/2017

Herausforderung:

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik verändern sich in den letzten Jahren immer schneller. Neben den Herausforderungen durch den demographischen Wandel, Zuwanderung und Flüchtlingsströme ergeben sich neue Chancen und Risiken durch die Digitalisierung. Nicht nur kommunale Verwaltungen in Städten, Gemeinden und Kreisen, sondern alle öffentlichen und privaten Organisationen überlegen aktuell, wie sie dem Wandel hier begegnen. Dies gilt für die DAX-Konzerne genauso wie für den Mittelstand und öffentliche Organisationen.

Im Mittelpunkt aller Veränderungen und der Suche nach Orientierung stehen die Führungskräfte. Sie müssen auf die Veränderungen vorbereitet werden, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Veränderungswegen mitzunehmen. Dies gilt für die Digitalisierung der Prozesse, den zunehmenden Wettbewerb um „gute Leute“ und den Umgang mit jüngeren Generationen. Attraktive Arbeitgeber werden sich zunehmend durch agile Organisation, eine hohe Durchdringung digitaler Medien, attraktive Arbeitszeitmodelle und v. a. durch sehr gute Führungskräfte auszeichnen.

Projektbeschreibung:

Vor diesem Hintergrund hat sich die Spitze des Landratsamts Fürstfeldbruck entschieden, sich gemeinsam mit den Führungskräften auf den Weg zu machen, die Veränderungen nicht einfach geschehen zu lassen, sondern diese aktiv zu gestalten und diesen Prozess durch Kienbaum begleiten zu lassen. Ziel dieses Vorhabens ist die Sensibilisierung und Qualifizierung der Führungskräfte für einen Wandel von Kultur, Systemen und Prozessen im Landratsamt Fürstfeldbruck. Dieses Ziel soll in zwei Schritten erreicht werden: Sensibilisierung, Mobilisierung sowie Themensammlung in Auftaktveranstaltungen und die anschließende Umsetzung in einem Prozess in 2017 und 2018.