

# Leadership Compass

Die digitale  
Transformation führen



**Kienbaum**

# Die Digitalisierung verlangt nach einem veränderten Verständnis von Führung

## Führung im digitalen Zeitalter



## Die digitale Arbeitswelt macht effektive Führung wichtiger denn je

### Insights aus der Kienbaum & StepStone Leadership Survey 2018

- > Es gibt nicht den einen Führungsstil im digitalen Zeitalter – Führungskräfte besitzen **unterschiedliche Ausprägungen auf verschiedenen Führungsstilen**
- > Führung beeinflusst die **Leistung der Mitarbeiter** und damit die **Unternehmensleistung** entscheidend
- > Führungskräfte sind sich ihres Führungsverhaltens oft nicht bewusst

Kienbaum und StepStone (2018), Die Kunst des Führens in der digitalen Revolution.

# Der Leadership Compass ist ein online-basierter Self-Check zur Erfassung des individuellen Führungsverhaltens

## Über den Leadership Compass



**Wissenschaftliche Fundierung:** Der LC misst die Führungsverhaltensweisen, die für die Digitalisierung entscheidend sind.



**Integriertes Führungsmodell:** Messung von 6 verschiedenen Führungsstilen sowie Digitaler Führungskompetenz und 4 Risikofaktoren.



**Individueller Entwicklungsstand:** Der LC bildet die Grundlage für eine systematische Reflektion des eigenen Führungsverhaltens.

Vor dem Hintergrund zunehmender Digitalisierung müssen Führungskräfte in der Lage sein, einerseits die **Effizienz des Bestandsgeschäfts zu sichern** und andererseits **Agilität und Innovation zu fördern**, um auch in der digitalen Transformation handlungsfähig zu sein.

Die Führungsstile des Leadership Compasses lassen sich entlang des Kontinuums der **Ambidextrie** verorten und ermöglichen so eine **individuelle Rückmeldung, inwieweit Führungskräfte in der Lage sind, diesen beiden Herausforderungen gerecht zu werden.**



Kienbaum, 2019, Beidhändige Führung

# Die verschiedenen Führungsstile des Leadership Compasses bilden spezifische Verhaltensweisen ab

## Die Führungsstile und –kompetenzen im Überblick



### Expertenorientierte Führung

- > Inhaltsorientierung
- > Fachliche Führung
- > Intellektuelle Kompetenz an erster Stelle



### Direktive Führung

- > Klare Rollen- und Aufgabenverteilung
- > Disziplin
- > Gehorsam
- > Leistungsorientierung



### Transaktionale Führung

- > Zielvereinbarungen
- > Belohnung und Bestrafung
- > Kontrolle



### Strategische Führung

- > Umweltanalyse
- > Ableitung von Zielen
- > Weg-Ziel-Unterstützung
- > Ergebnis-Feedback



### Ethische Führung

- > Emotionale Unterstützung
- > Wertschaffung
- > Ethisches Verhalten
- > Ermutigen und Entwickeln
- > Mitarbeiter stehen an erster Stelle



### Transformationale Führung

- > Inspirierende Motivation
- > Intellektuelle Stimulierung
- > Individuelle Berücksichtigung
- > Idealisierter Einfluss



### Digitale Führungskompetenz

- > Führung auf Distanz
- > Partizipative Entscheidungsfindung
- > Geteilte Verantwortung
- > Digitales Vorbild
- > Exploration

# Analyse und indirekte Messung risikobehafteten Führungsverhaltens

## Die Risikofaktoren im Überblick

### Selbstüberschätzung



„Die anderen sind dazu da, um mich zu bewundern“

Fokus auf die eigene Person und Streben nach Bewunderung durch andere

### Laissez-faire-Verhalten



„Die Mitarbeiter sind mir egal“

Vermeidung von Führung und Ignorieren der Mitarbeiter

### Pragmatismus



„Der Zweck heiligt die Mittel“

Tendenz ethische und moralische Standards im Hinblick auf die Zielerreichung zu ignorieren

### Unnahbarkeit



„Andere als Objekt“

Tendenz zu rationalem, unsensiblen Verhalten, welches oft in risikobehafteten Entscheidungen resultiert

## Indirekte Messung

Die Ergebnisse vorangegangener Studien ermöglichen es die Risikofaktoren *Selbstüberschätzung*, *Pragmatismus* und *Unnahbarkeit* **indirekt aus dem Antwortverhalten zu den Führungsfragen zu messen.**

Kienbaum, 2019, Beidhändige Führung



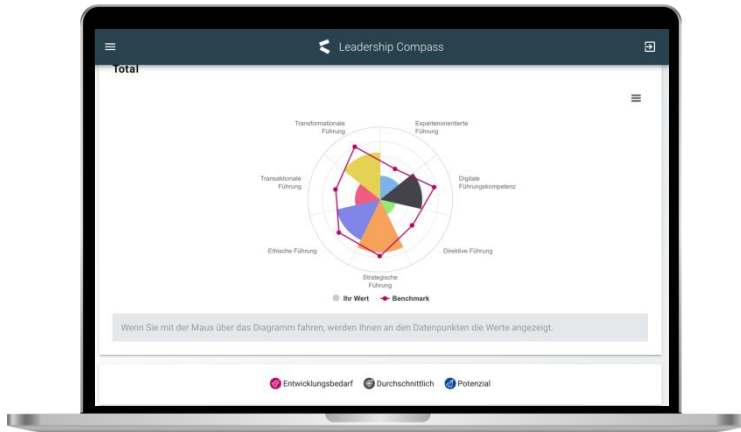
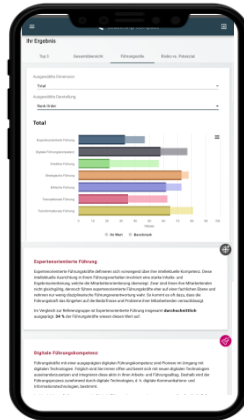
# Der Leadership Compass unterstützt Sie bei der Ableitung ihrer Transformation Roadmap

Ihr Mehrwert

## Individueller Ergebnisbericht

*Was sind ihre bevorzugten Führungsstile?*

- > **Persönlicher Leadership Compass**, der Ihre individuellen Ausprägungen auf den jeweiligen Führungsstilen abbildet
- > Ihre **Top 3 Führungsstile** sowie eine vollständige **Rangordnung** ihrer Führungsstile
- > Initiale **Handlungsempfehlungen** zur individuellen Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz



## Executive Ergebnisbericht

*Wie steht es um ihre Führungskultur?*

- > **Aggregierter Ergebnisbericht** aller Teilnehmer mit **Leadership Compass** auf Gruppenebene
- > **Rangordnung** der Führungsstile zur Identifikation der in Ihrem Unternehmen vorherrschenden Führungsstile
- > **Transformation Roadmap** mit potenziellen Entwicklungsfeldern und Maßnahmen



# Wir navigieren Sie mit dem Leadership Compass erfolgreich durch die digitale Transformation

## Transformation Roadmap



# Kontakt



## Kienbaum Consultants International GmbH

Prof. Dr. Walter Jochmann  
Geschäftsführer und Partner  
[walter.jochmann@kienbaum.de](mailto:walter.jochmann@kienbaum.de)  
[www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de)



## Kienbaum Institut für Leadership & Transformation GmbH

Lukas Maximilian Fastenroth  
Doktorand und Wissenschaftlicher Mitarbeiter  
[lukas.fastenroth@kienbauminstitut-ism.de](mailto:lukas.fastenroth@kienbauminstitut-ism.de)  
[www.kienbauminstitut-ism.de](http://www.kienbauminstitut-ism.de)

**Kienbaum** Institut **Kienbaum@ISM**

