

Die People-Funktion in und nach der Corona- Krise

Walter Jochmann
12. Mai 2020

Kienbaum

1. Analyse
2. Lösung
3. Ausblick



1. Analyse
2. Lösung
3. Ausblick



„Erstens kommt es anders und zweitens als man denkt“

Mein Blick auf die HR Trends 2020 (Stand: Dezember 2019)



Walter Jochmann @WalterJochmann · 20. Dez. 2019

Mein Blick auf [#HR](#) Trends 2020:

- Nachhaltigkeit/green hr
- [#Ambidextrie](#) in Geschäft/Organisation /[#Leadership](#)
- Arbeitgeber-Attraktivität intern/extern
- digitale und kundenzentrierte HR Prozesse
- [#Agilität](#) vorleben-auch in HR!
- HR Data Analytics
- zukunftsste Belegschaft



Betriebe melden für zehn Millionen Beschäftigte Kurzarbeit an

Welche Branchen sind betroffen?

Stark



Leicht



Gar nicht



Betriebe melden für zehn Millionen Beschäftigte Kurzarbeit an

Welche Branchen sind betroffen?

Stark



Leicht



Gar nicht



Ein Drittel der Unternehmen erwartet bedeutsame bis existenzielle Umsatzeinbußen.



Corona und die Folgen

Trends und Szenarien der gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Entwicklung

 **Verlagerung ins Homeoffice**
Flexibilität mit Folgen: „Retraditionalisierung“ (Allmendinger)

 **Reiseeinschränkungen und neues Konsumverhalten**
Wie lange keine „entspannte“ Lebensart mehr?

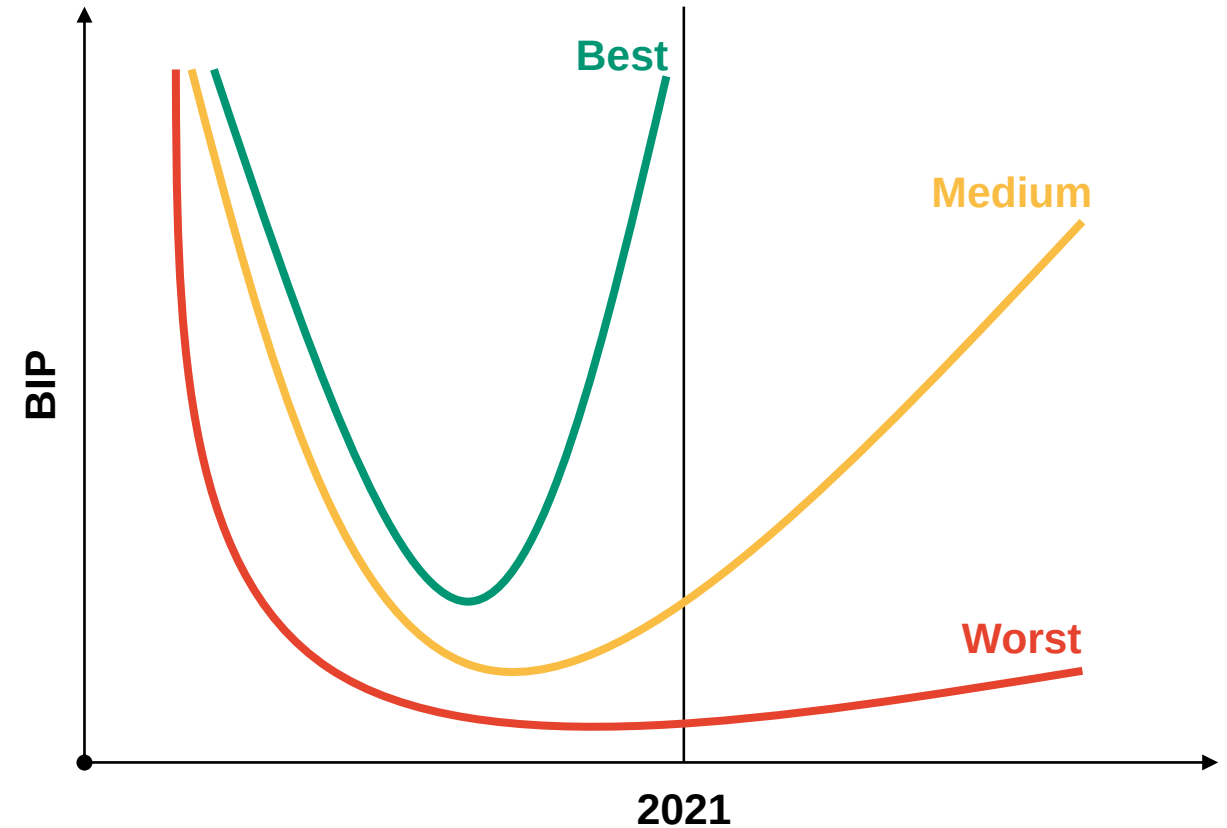
 **Lieferkettenrisiko und -disruption**
Korrektur der Globalisierung durch regionale Strukturen

 **Umsatzeinbußen in 50+ % aller Branchen**
Bereinigung der Märkte und Welle an Restrukturierungen

 **Primat wissenschaftlicher Objektivität**
Balance Gesundheitsschutz und sukzessive Öffnung

 **Offenbarung der fragilen Gesellschaft**
Reflexion nachhaltigen Wirtschaftens und Handelns

 **Globale Solidarisierung im Kampf gegen das Virus**
Umbildung internationaler Koalitionen



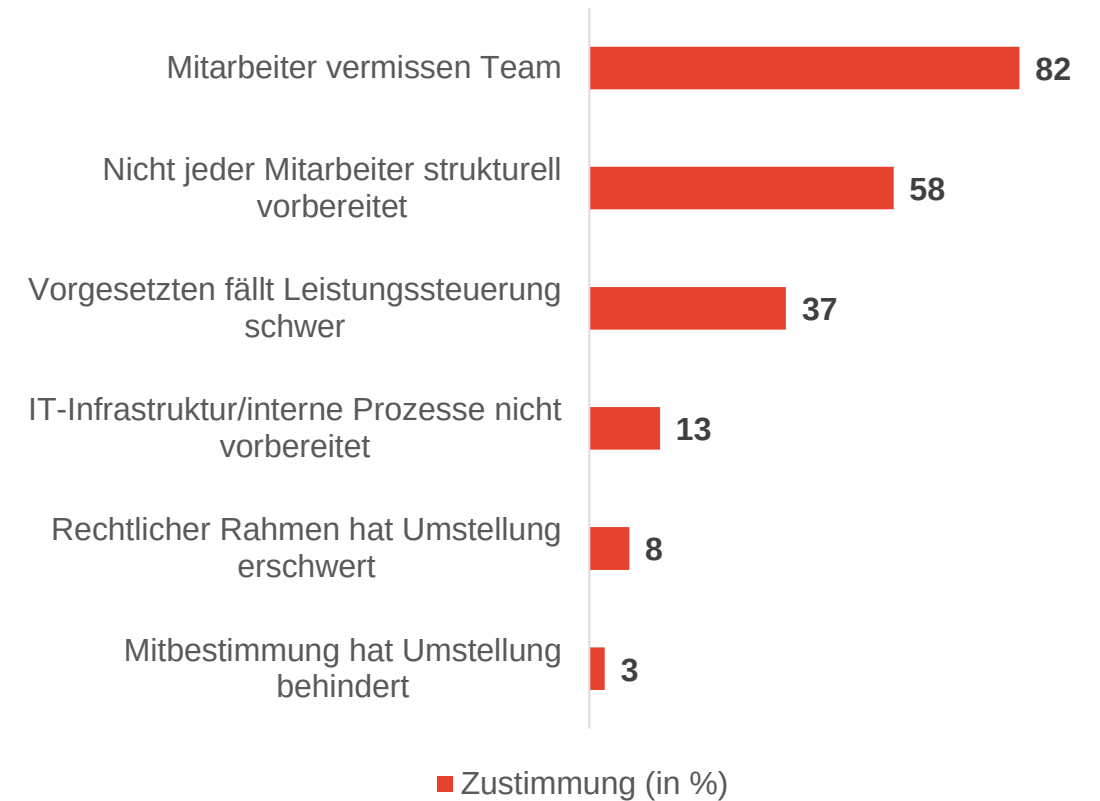
Erfahrung in der Krise

Positive und negative Erkenntnisse

Was wahrscheinlich bleibt



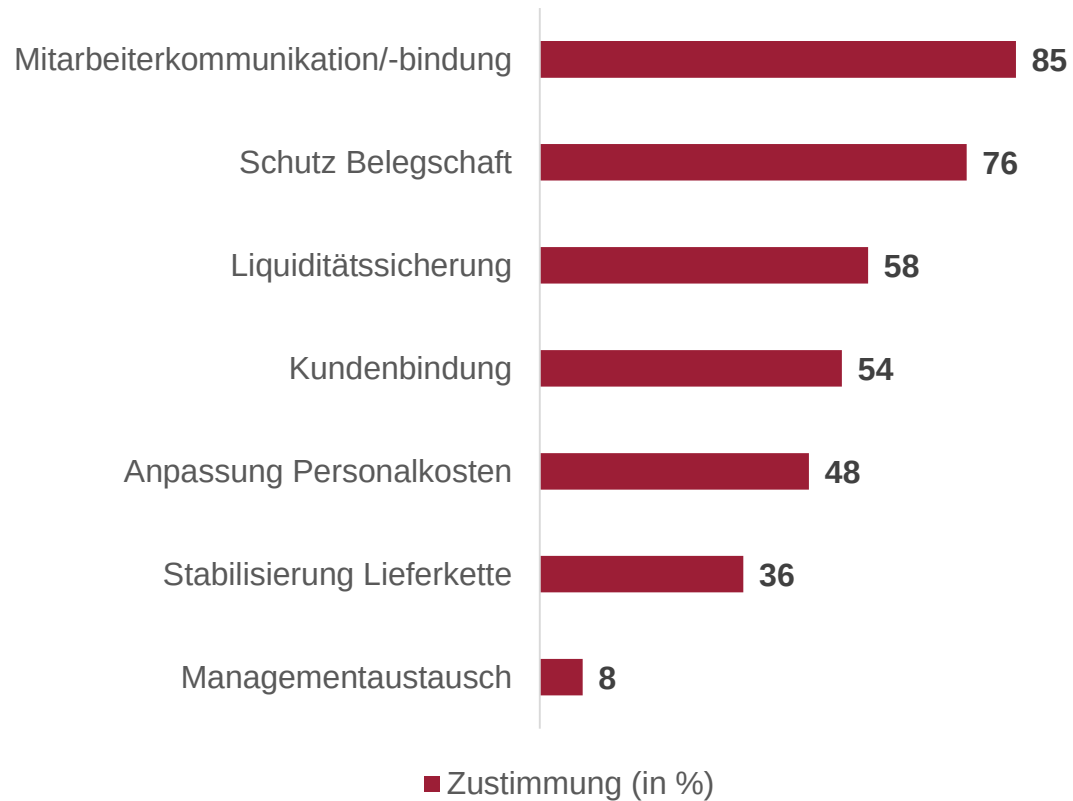
Was wird anpassen



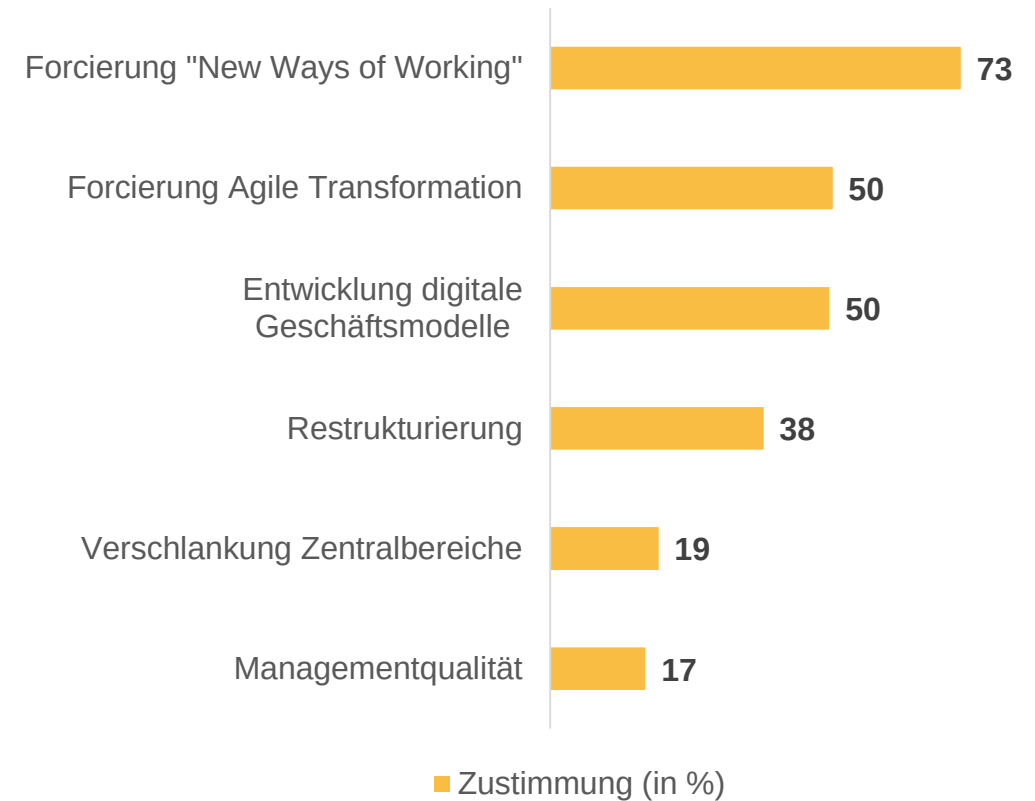
Management im Krisenmodus

Unternehmerische Handlungsfelder heute und morgen

Hebel Krise

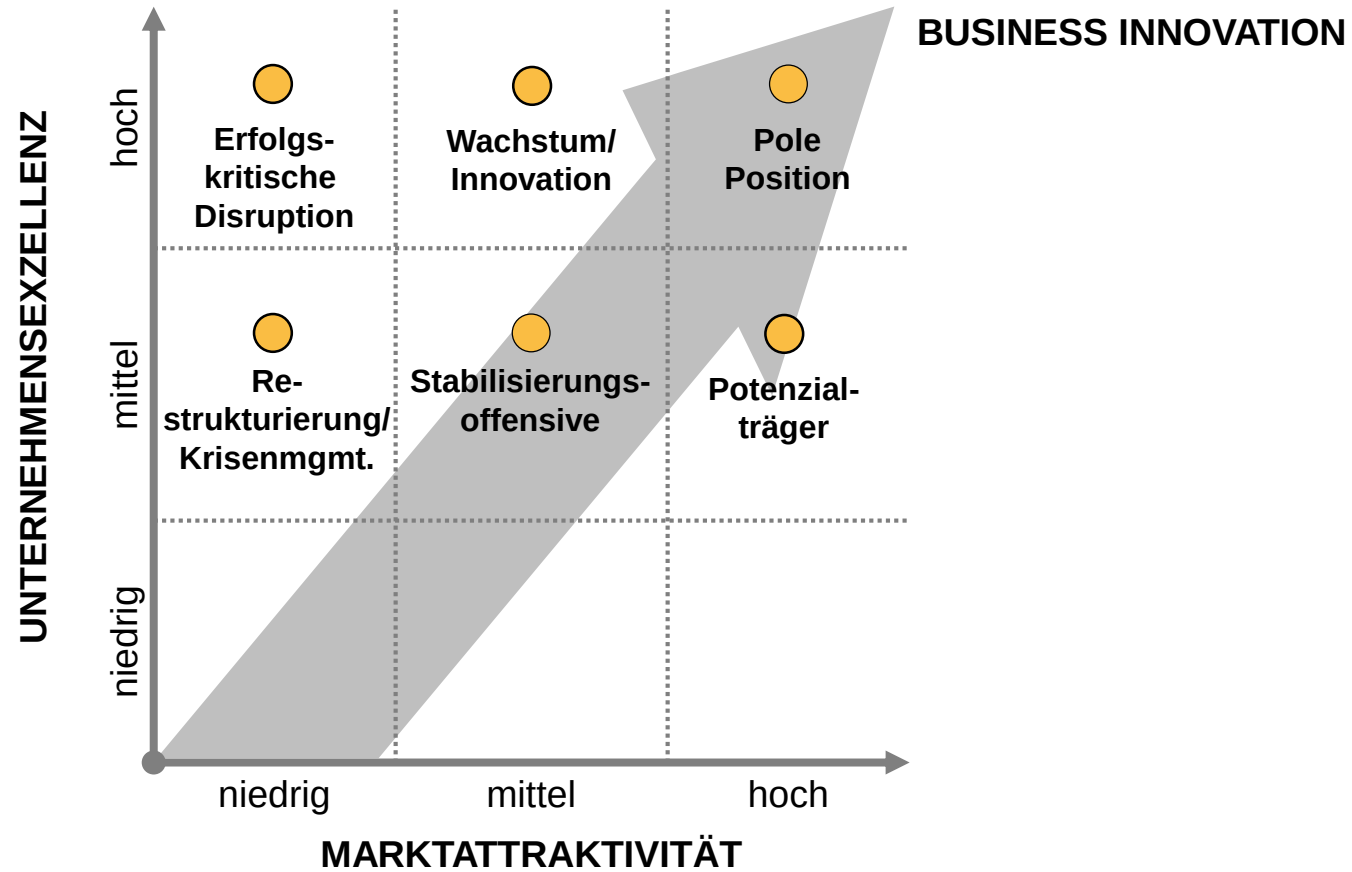


Hebel Transformation



Unterschiedliche Herausforderungen und Bewältigungsstrategien

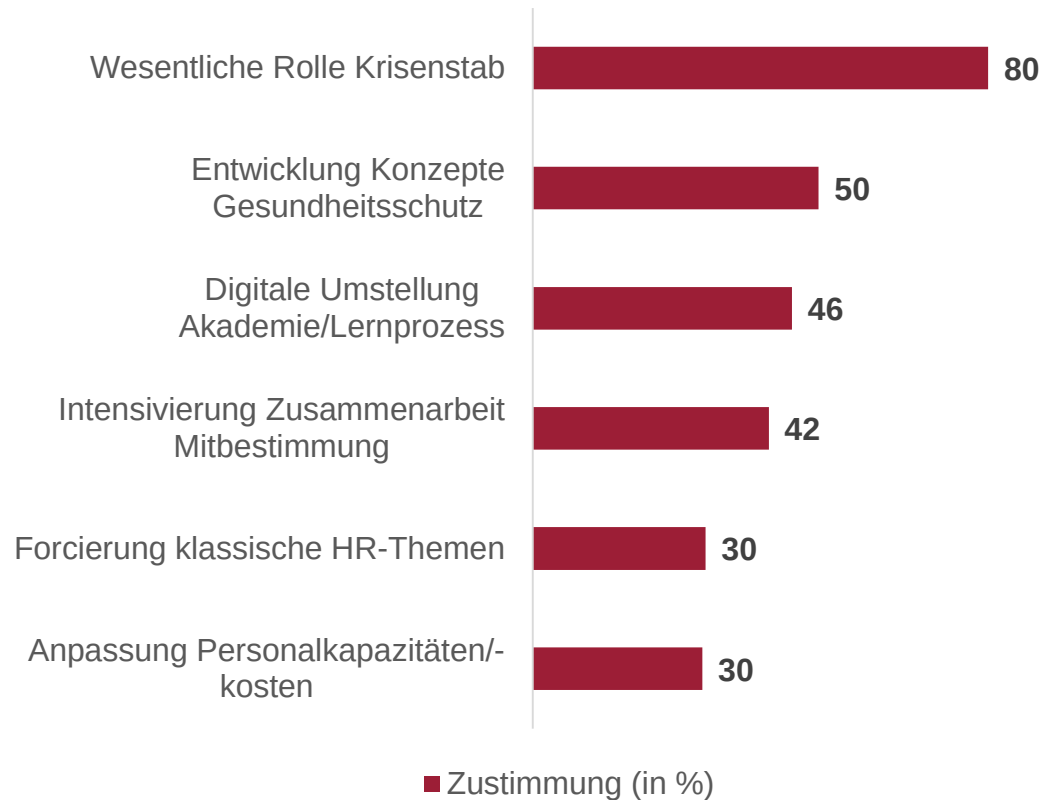
Bildung von Organisationen



People Management im Krisenmodus

Handlungsfelder der Personalarbeit heute und morgen

HR-Treiber Krise



HR-Treiber Transformation

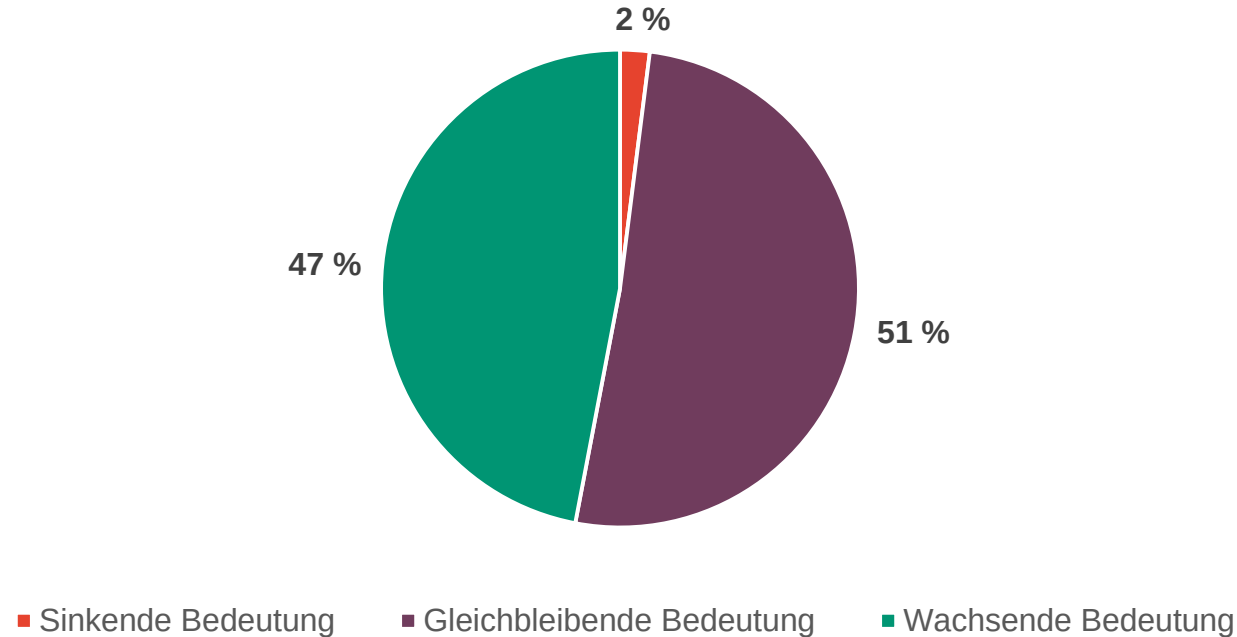


1. Analyse
2. Lösung
3. Ausblick



Zukünftige Relevanz der HR-Funktion

Zwischen Selbstwahrnehmung und Anforderungen des Top-Managements



>>> In 2 von 3 Unternehmen kommuniziert das Board eine hohe strategische Relevanz der HR-Funktion.

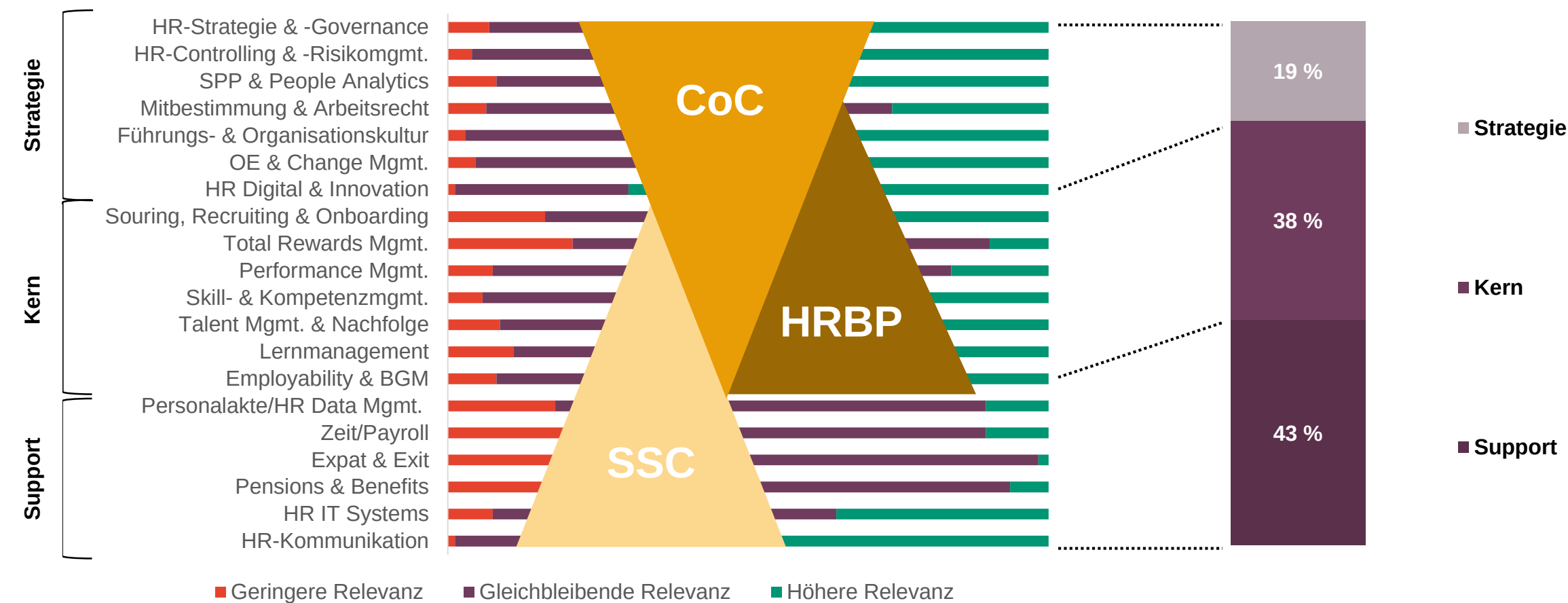
Bewertung der HR-Prozesse

Mangelnde Ressourcenallokation und Rollendifferenzenzierung



Bewertung der HR-Prozesse

Mangelnde Ressourcenallokation und Rollendifferenzierung



Auswirkungen auf die Personalarbeit

People Driver der Unternehmensentwicklung

People Driver

Unternehmensentwicklung „nach Corona“

		New Ways of Working	Agile Organisation	Digitale Transformation
	Ressourcenmanagement Recruiting-Prozess & externe EVP Capability Management Future Workforce Design Nachfolgeplanung & Talent Management Qualität im Management/in Schlüsselfunktionen Learning & Upskilling			
	Performance & Leadership Steuerungs- & Anreizsystem Personalkosten Führungsmodell & -kompetenz Transformations- & Change-Management			
	Human Experience Management Gesundheitsmanagement Engagement Management Diversität & Inklusion Unternehmenskultur & -werte			

Auswirkungen auf die Personalarbeit

Strategische Initiativen nach der Krise

Agile Transformation

Digitalisierung aller HR-Prozesse

**Gestaltung der
Future Workforce**

**Gestaltung der
Employee Journey**



Matching Organisationas und Ausrichtung HR-Funktion

Mut zum Fokus



Matching Organisationas und Ausrichtung HR-Funktion

Mut zum Fokus



1. Analyse
2. Lösung
3. Ausblick



Leitfaktor Leadership

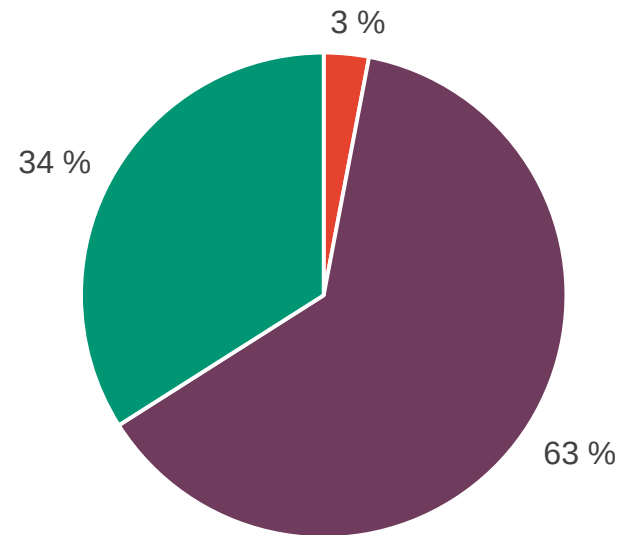
Erfolgsmodell Leader und Erfolgsmodell Team



U-Boot oder Kuscheltier?

Nichts wird wieder so sein wie zuvor

Unterschied zwischen
„alter“ und „neuer“ Normalität



- Gar nicht / Rückkehr ins "Prä-Corona"-Zeitalter
- Graduelle Veränderung
- Grundsätzlich / Beginn einer neuen Ära

U-Boot oder Kuscheltier?

Nichts wird wieder so sein wie zuvor



In der Dramatik dieser Krise
gewinnt das Mandat von PersonalerInnen
an nie dagewesenem Momentum:
Nämlich die Arbeitswelt von morgen
maßgeblich zu gestalten.



Walter Jochmann

Managing Director / Partner

Kienbaum Consultants International GmbH
Speditionstr. 21 | 40221 Düsseldorf | Deutschland
Mobil: +49 172 921 27 32
walter.jochmann@kienbaum.de

Kienbaum