

Kienbaum



Kienbaum Point of View

Digitales Lernen für die Zukunft

Leading by #WePowerment

Mögliches Vorgehen: Entwicklung Lerninhalte & Tools

Um die richtigen Lerninhalte zu identifizieren und Mitarbeiter zielgerichtet zu entwickeln, empfehlen wir einen strukturierten Ansatz

Unsere Beratungsleistung



Wir beraten Sie individuell zugeschnitten auf **Ihre Situation**.

Wir entwickeln mit Ihnen **ganzheitliche Lösungen** oder **beraten Sie zu** punktuellen, **aktuellen Herausforderungen**.

Sprechen Sie uns gerne an!



Beispiel: Einsatz moderner Lernmedien

Neue Technologien und Methoden zahlen auf den natürlichen Lernprozess ein, unterstützen unterschiedliche Lernstile und sollen das Lernen effizienter gestalten

Auswahl geeigneter Methoden & Tools

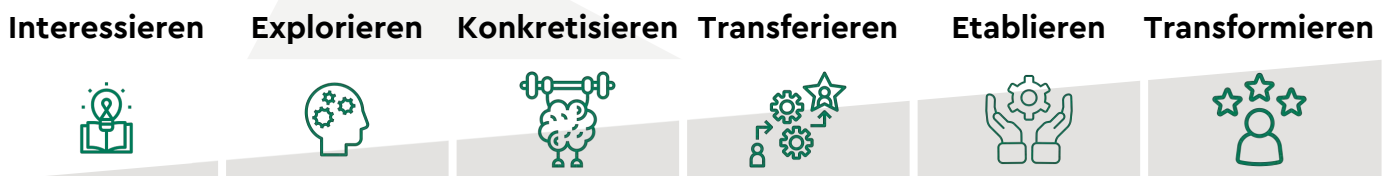


Mit unserem **didaktischen Konzept** und der guten Unterstützung durch **geeignete Tools & Methoden** schaffen wir **nachhaltigen Lernerfolg**.

Dabei greifen wir **Trends** auf, wo diese den **Lernprozess effizient unterstützen**, **Mitarbeiter motivieren** und langfristig **befähigen**.

Didaktisches-Konzept: Das Kienbaum Modell der Lernstufen

Lernstufen



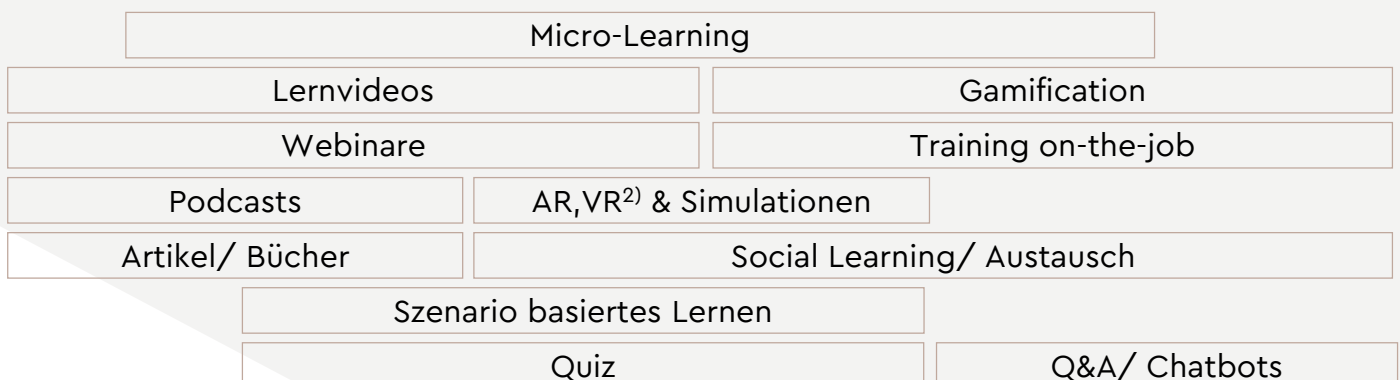
Ziele

Interesse am Thema und Motivation zu Lernen entwickeln	Basis-Wissen erwerben und zentrale Inhalte verstehen	Plan zur Erprobung des neuen Wissens / Verhaltens erstellen	Elerntes umsetzen und (Miss-)Erfolge reflektieren	Neue Kompetenzen / Verhaltensweisen als Standard etablieren	Wissen, Arbeit und Kultur im Team weiterentwickeln
--	--	---	---	---	--

Ergebnisse

Lern-motivation	Handlungs-fähigkeit	Umsetzungs-wille	Transfer-erfolg	Verhaltens-änderung	Kultur-wandel
------------------------	----------------------------	-------------------------	------------------------	----------------------------	----------------------

Tools & Medien¹ zur Unterstützung



Use Case: Entwicklung eines digitalen Lernprogramms

Unsere Praxiserfahrung zeigt, dass die Entwicklung von Online Lerninhalten zu digitalen Themen oft mit der Nutzung eines modernen Learning-Management-Systems (LMS) einhergeht

Ausgangssituation



Der Kunde hat einen **Weiterbildungsbedarf in digitalen Kompetenzen** bei einer **breiten Mitarbeiterbasis** identifiziert. Der Kunde verfügte über ein LMS mit schlechter Bedienbarkeit und User Experience

Übergeordnete Projektziele



Hohes Mitarbeiterengagement beim **Aufbau digitaler Kompetenzen** mit **effizienten und effektiven Lerninhalten** und einem **modernen LMS**, die in den Arbeitsalltag integriert werden können

Projektansatz



Kontakt

Eberhard Hübbe

Kienbaum Consultants International GmbH
Speditionstraße 21, 40221 Düsseldorf
Eberhard.Huebbe@kienbaum.de

Jens Bergstein

Kienbaum Consultants International GmbH
Dessauer Straße 28-29, 10963 Berlin
Jens.Bergstein@kienbaum.de

Ann-Kathrin Sieper

Kienbaum Consultants International GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 5, 51149 Köln
Ann-Kathrin.Sieper@kienbaum.de

Leading by #WePowerment
