

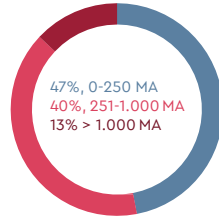
Nach dem Lockdown!? – Vor der Veränderung?

Ergebnisse des 8. Kienbaumbarometers

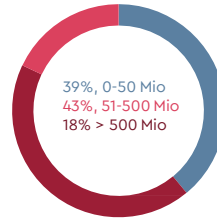
5. – 7. Mai 2020
188 TeilnehmerInnen

Wir danken den TeilnehmerInnen:

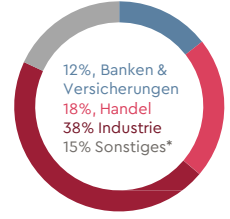
Anzahl MitarbeiterInnen



Umsatz in €



Branche

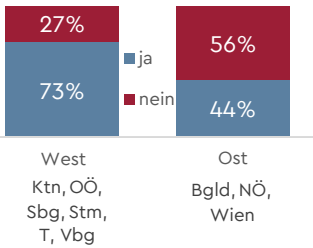


* Utilities, Kultur, Forschung, Bau & Immobilien, soziale Unternehmen, öffentliche Verwaltung

Key Findings:

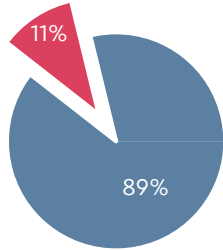
Kurzarbeit

58 % haben das Kurzarbeitsmodell in Anspruch genommen. Jedoch gibt es einen deutlichen Unterschied zwischen den Bundesländern im Westen und jenen im Osten.



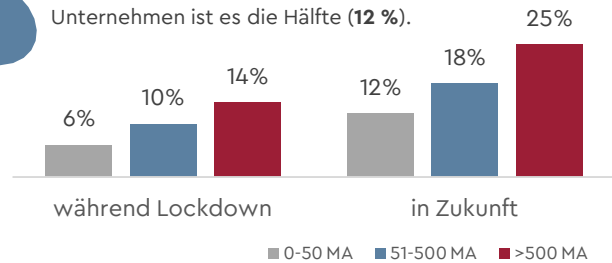
Vergütung

Die Höhe der Vergütung wird kein Thema sein. Die Struktur der Vergütung wird in 11 % der Unternehmen diskutiert werden. Es erfolgt also eine Änderung in den Bonussystemen.



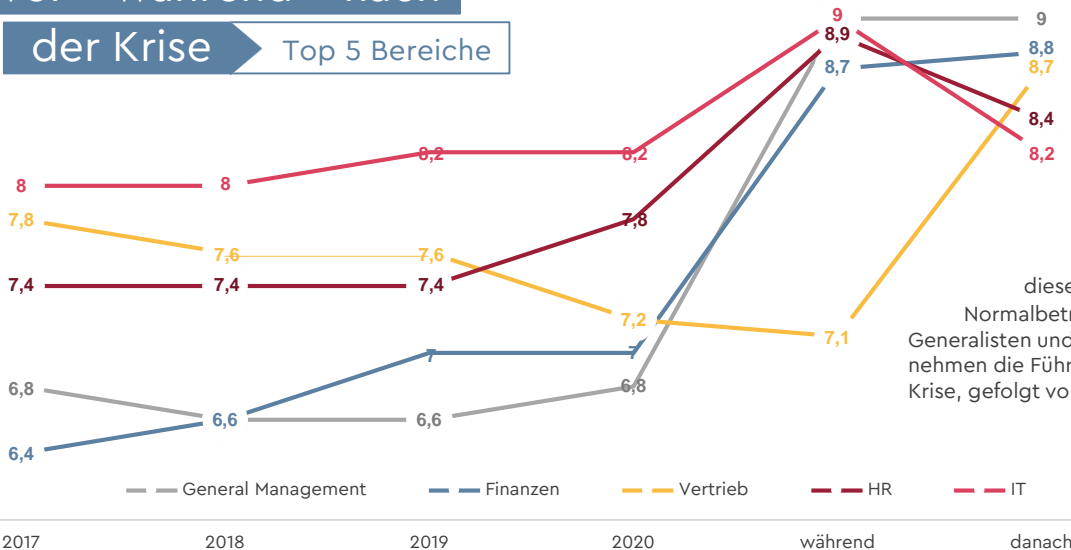
Personalabbau

Die Unternehmensgröße hat einen Einfluss auf den Personalabbau sowohl während des „Lockdowns“ als auch in Zukunft. Ein Viertel der großen Unternehmen wird künftig noch mehr Personal abbauen. In den kleinen Unternehmen ist es die Hälfte (12 %).



vor – während – nach

der Krise Top 5 Bereiche



Relevanz

Während des Lockdowns haben die Bereiche HR und IT den Höhepunkt erreicht, dieser kann aber im folgenden Normalbetrieb nicht gehalten werden. Generalisten und der Bereich Finanzen übernehmen die Führung im Ranking nach der Krise, gefolgt vom Vertrieb.