

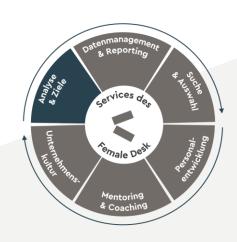
Der Kienbaum Female Desk bündelt unsere Beratungsangebote rund um das Thema "Frauen in Führungspositionen". Unser Female Desk Team besteht aus erfahrenen PersonalberaterInnen mit großer Leidenschaft für und Erfahrung in der Besetzung von Führungspositionen mit Frauen. Zum Team gehören auch ExpertInnen für weibliche Führung aus unserem Geschäftsfeld <u>Management Diagnostik</u>, BeraterInnen für gendersensible Führungskräfteentwicklung und SpezialistInnen rund um das Thema Entgeltgleichheit.

Das Portfolio unserer Beratungsangebote folgt dem "**Employee Life Cycle**": Ausgehend von einer gründlichen Analyse helfen wir Personalverantwortlichen dabei, Frauen für Führungspositionen zu finden, zu binden und zu entwickeln. Und wir unterstützen dabei, Strukturen, Prozesse und Unternehmenskultur so zu gestalten, dass Frauen wie Männer darin wachsen und ihr Bestes geben können.



Analyse & Ziele

Wie steht es um Diversity in einem Unternehmen oder einer öffentlichen Einrichtung? Durch einschlägige Studien und Praxisprojekte verfügen wir über ein ausgefeiltes Instrumentarium, um den Ist-Zustand zu analysieren und daraus gemeinsam mit unseren KundInnen Ziele abzuleiten - auch im Quervergleich zu anderen Unternehmen und Organisationen. Für diese quantitative wie qualitative Analyse bieten wir einen umfassenden Kienbaum Gender Diversity Check, der insbesondere auf unseren Erkenntnissen aus der Evaluation des "Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen" beruht. Zugleich setzt der Check auf unserem Kienbauminternen Diversity-Projekt auf, mit dem wir den Gender Diversity Status unseres eigenen Unternehmens unter die Lupe genommen haben. Auch hier war der Ausgangspunkt eine solide Analyse des Ist-Zustands unter anderem durch Methoden von "People Analytics".



Speziell zur Ermittlung von
Lohnunterschieden zwischen Frauen und
Männern (Lohngleichheitsanalyse) nutzen wir
etablierte statistische Verfahren, die sowohl
wissenschaftlich zertifiziert als auch in ihrer
Rechtskonformität bestätigt wurden.

Datenmanagement & Reporting

Daten sind auch für Diversity ein entscheidender Schlüssel: Die Definition und Operationalisierung von Performance Indicators (KPIs) Entwicklungen rund um das Themenfeld Diversity sichtbar und transparent zu machen - und sie im Zeitverlauf nachzuhalten. Das ist nicht nur relevant mit Blick auf die Berichtspflichten, denen viele Unternehmen und Organisationen unterliegen. erhöhen die Verbindlichkeit von Kennzahlen Maßnahmen und bieten die Möglichkeit zur eigenen Erfolgskontrolle im Sinne kontinuierlicher Verbesserung.



Dem dient die Identifikation und das gezielte Monitoring von Kennzahlen nicht nur zu Frauenanteilen auf den unterschiedlichen Führungseben, sondern auch rund um das Thema Entgeltgleichheit, hinsichtlich gleichstellungsfördernder Maßnahmen oder auch verschiedener Aspekte der Organisationskultur.

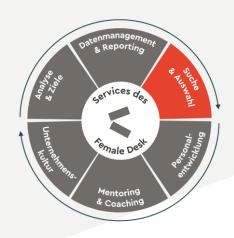
Wir unterstützen bei der Entwicklung und Ausgestaltung individuell passender "Kennzahlen-Cockpits" für Unternehmen und öffentlicher Institutionen. Dabei greifen wir auf unseren breiten Erfahrungsschatz und Best-Practices aus anderen Organisationen zurück, passen diese gleichzeitig aber auch immer an spezifische Bedarfe und Gegebenheiten unserer KundInnen an.

Suche & Auswahl

Wir kennen Frauen mit Potenzial – und sie kennen uns: Das Female Desk Team orchestriert eigene branchenspezifische Netzwerke und hat Zugänge zu relevanten externen Netzwerken, die wir zielgerichtet für die Identifikation von Frauen in Führungspositionen nutzen. Der Erfolg dieses Ansatzes zeigt sich u.a. in der hohen Anzahl an weiblichen Kandidatinnen, die wir bei unseren Projekten besetzen können.

Individuell an die Bedarfe unserer KundInnen angepasst können wir auch bei Aufbau von Talent-Pools unterstützen - sowohl mit Blick auf junge Talente als auch auf "gestandene" Führungspersönlichkeiten.

Wir schärfen den Blick unserer KundInnen für weibliche Topkräfte und sorgen dafür, dass der gesamte Such- und Auswahlprozess sowohl mit Blick auf regulatorische Vorgaben (wie das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz) als auch inhaltlich dem Ziel dient, Frauen für Führungsrollen zu finden und zu binden. Dazu gehört bei Bedarf auch die Überarbeitung der Stellenausschreibungen mit Blick auf gendersensible Sprache und Bilderwelten.



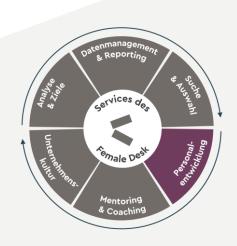
Wir legen unseren Fokus nicht nur auf Frauen für Geschäftsleitungen und obere Managementpositionen: Unsere Geschäftseinheit *Board Services* sondiert fortlaufend den Markt mit Blick auf weibliche Potenziale für Aufsichts- und Beiratsmandate.



Personalentwicklung

Wir haben Erfahrung im Design und der Umsetzung gendersensibler Maßnahmen der Personalentwicklung. Dazu gehören beispielsweise die Schulung von unternehmensinternen Auswahlteams für Talent-Pools, die Schärfung der individuellen Führungskompetenz weiblicher Führungskräfte sowie verschiedene Konzepte zum Aufbau unternehmensinterner Karriere-programme.

Zur Erarbeitung und Umsetzung konkreter Personalentwicklungsmaßnahmen haben wir modular aufeinander aufgebaute Angebote entwickelt, die eine **gezielte**Optimierung der Strukturen und Prozesse der eigenen HR-Organisation in Richtung Gender Diversity ermöglichen.





Mentoring & Coaching

Wir machen Frauen stark für Führungsaufgaben. Wir wissen: An der Spitze von Unternehmen und Organisationen ist die Luft oft dünn. Und für Frauen kann es besonders einsam sein in den oberen Führungsetagen, weil sie meist in der Unterzahl sind. Ein Coaching kann fehlende weibliche Peers ersetzen und dazu beitragen, Frauen in Führung noch resilienter und erfolgreicher zu machen.

Mentoring wiederum kann dazu beitragen, Frauen auf Führungsaufgaben vorzubereiten. Wir helfen dabei, Mentoring Programme aufzusetzen – und wir setzen dabei auch auf Cross-Mentoring Ansätze, die Frauen wie Männer gleichermaßen einbeziehen und ebenso verbindlich wie nachhaltig wirken.

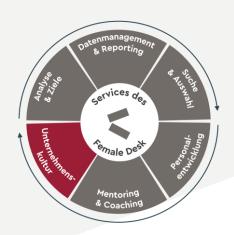
Für weibliche Führungskräfte haben wir mit der **Women's Career Lounge** ein <u>NewPlacement</u> Beratungsprogramm aufgesetzt, das ambitionierte Frauen bei der beruflichen Neuorientierung und der individuellen **Karriereberatung** unterstützt. Damit die neue Tätigkeit auch langfristig die Richtige ist, arbeiten wir in der Women's Career Lounge zusätzlich an den Themen **Führung, Kommunikation und Rollenverhalten**.

Die eigene Kultur in Richtung Diversity zu verändern, ist nicht nur eine Frage der Kommunikation - unser Ansatz geht tiefer: Kulturveränderung braucht vor allem "Change im Kopf". Unser Denken übereinander ist – oftmals unbewusst – von tradierten Sichtweisen und festen Stereotypen beeinträchtigt. Diesen "unconscious bias" zu überwinden ist nicht einfach, aber wer seine Scheren im Kopf kennt, kann sie stumpf machen. Dazu bieten wir Trainings an.

Unternehmenskultur

Studien und Lebenspraxis zeigen: Gleichstellungsfördernde Ziele, Rahmenbedingungen und Instrumente sind notwendig, aber nicht hinreichend dafür, Führungsetagen diverser aufzustellen und den Faktor Vielfalt nachhaltig für die Geschäftsentwicklung zu nutzen. Dazu braucht es auch und vor allem eine offene Unternehmenskultur – den richtigen "Tone from the Top" ebenso wie wertschätzende Kommunikation im Unternehmensalltag.

Zu unserem Beratungsangebot gehört - ausgehend von einer grundlegenden Analyse der Unternehmenskultur – das Design und die Steuerung interner Kommunikationskampagnen für das Thema Diversity.



Wir helfen unseren KundInnen bei Entwicklung einer zum Unternehmen passenden **Change Story** ("Warum hilft uns mehr Diversity?") und kreativen Ansätzen zum "Ausspielen" dieser Change Story **topdown** and **bottom-up**.

Kontakt



Dr. Anna-Maria KarlDirector
Executive Search

Kienbaum Consultants International GmbH Kronprinzstraße 8 | 70173 Stuttgart | Germany Anna-maria.Karl@kienbaum.de | Mobil.: +49 172 808 22 45



Judith Michels
Senior Manager
Public Sector & Healthcare

Kienbaum Consultants International GmbH Hopfenmarkt 33 | 20457 Hamburg | Germany Judith.Michels@kienbaum.de | Mobil.: +49 172 911 37 34



Anne von Fallois
Executive Director
Executive Search

Kienbaum Consultants International GmbH
Dessauer Str. 28-29 | 10963 Berlin | Germany
Anne.Vonfallois@kienbaum.de | Mobil: +49 173-5917649



Diversity Portfolio

Female Desk