

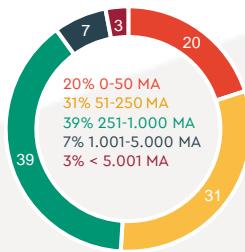


Firmenwagen Kienbaumbarometer

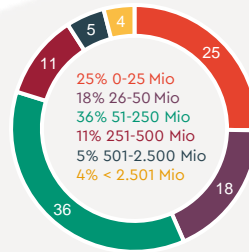
2. - 7. April 2021



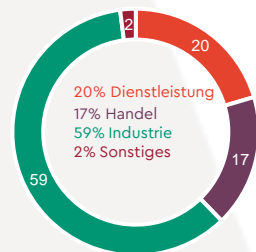
Unternehmensgröße
(Anzahl FTE)



Umsatz in €



Branche



Key Findings

➤ Anschaffung eines Elektroautos

Mehr als die Hälfte der Befragten denkt über die **Anschaffung eines Elektroautos** nach.

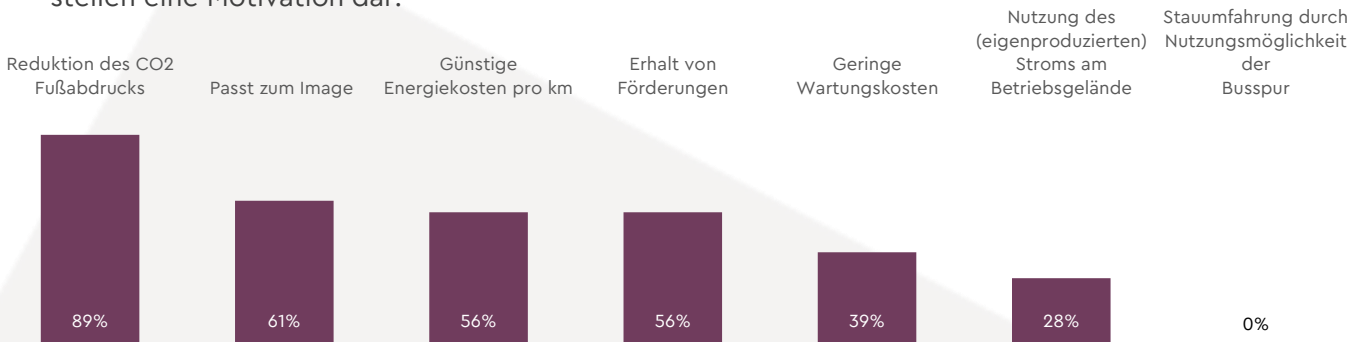


65% derjenigen die über eine Anschaffung nachdenken, meinen vor allem **für die Geschäftsführung und obere Führungsebene**. 42% können sich für die operative Führungsebene und Spezialisten die Anschaffung eines Elektroautos vorstellen. Für den Außendienst können sich lediglich 12% den Einsatz eines Elektroautos vorstellen.

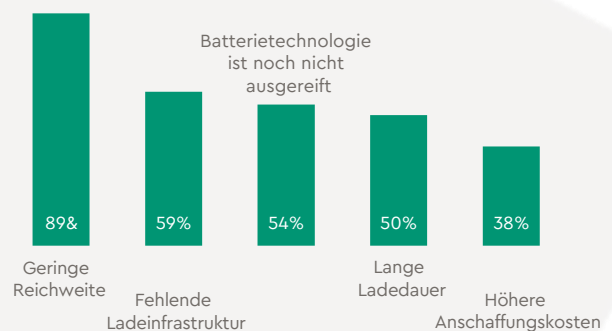
➤ Motivation für eine Anschaffung

Für die Mehrheit der Befragten ist die **Reduktion des CO2 Fußabdrucks** ein Grund, welcher für die Einführung eines Elektroautos spricht.

Aber auch das passende Image, die günstigen Energiekosten und der Erhalt von Förderungen stellen eine Motivation dar.

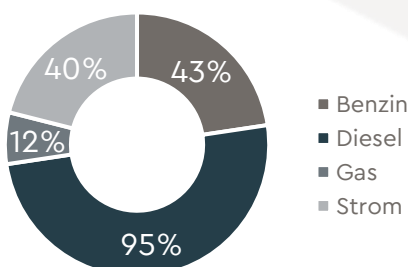


➤ Gründe gegen eine Anschaffung



➤ Aktuell verwendete Treibstoffe

(Mehrfachauswahl)

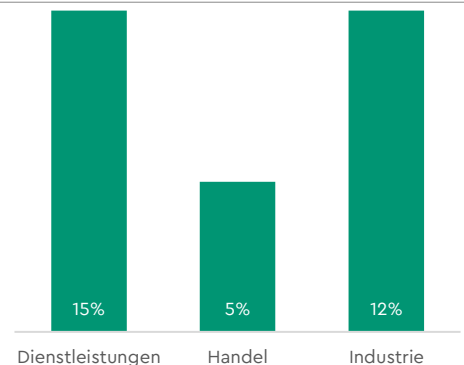


➤ Wer hat Anspruch auf einen Firmenwagen?

Knapp **97% der Befragten** gaben an, dass vor allem die **Geschäftsführung** Anspruch auf einen Firmenwagen hat. Gefolgt von der oberen Führungsebene (76%) und dem Außendienst (56%). Nur 10% erwähnten die mittlere Führungsebene und nur 8% gaben die Spezialisten & Referenten an.

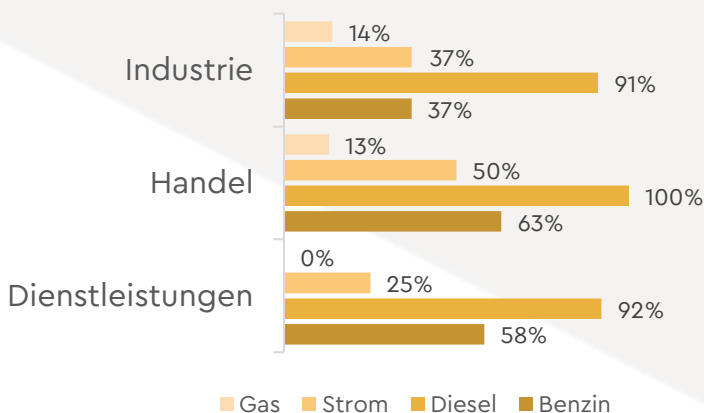
➤ Wie viel % der gesamten Flotte sind bereits Elektroautos?

Bei Betrachtung nach Branche wird sichtbar, dass der **Handel mit nur 5%** über den **geringsten Anteil** an Elektroautos in der Dienstwagenflotte verfügt. Die Branchen **Dienstleistungen** und **Industrie** gaben jeweils an, dass die gesamte Flotte aus etwa **15%** Elektroautos besteht.



➤ Welche Treibstoffe werden verwendet?

(Mehrfachauswahl)



In dieser Frage sind sich alle Branchen einig: Derzeit wird von jeder Branche vor allem **Diesel als Treibstoff** verwendet. Gefolgt von Benzin und Strom.

Firmenwagen Kienbaumbarometer

2. - 7. April 2021



➤ Beliebte Marken und Modelle auf allen hierarchischen Ebenen

➤ Total Compensation Structure



	Fachkräfte	Spezialisten	Teamleitung	Abteilungs- leitung	Bereichs- leitung	Geschäfts- führung
Zusatzleistungen	4%	3%	1%	1%	1%	1%
Dienstwagen	0%	1%	2%	3%	4%	4%
Variable Vergütung	2%	4%	8%	12%	17%	24%
Grundvergütung	94%	92%	89%	84%	78%	71%

Der wertmäßige Anteil liegt bei etwa 3% der Gesamtvergütung, wobei die Verbreitung eines Dienstwagens zu beachten ist: Fachkräfte 3%, Spezialisten 10%, Teamleitung 35%, Abteilungsleitung 54%, Bereichsleitung 88% und Geschäftsführung 98%

➤ Spannen der Budgets (in EUR) von Firmenwagen nach Ausprägung

Ausprägung	unteres Quartil	Median	oberes Quartil	Durchschnitt
Führungskräfte				
Top Management	51.600	57.200	69.100	59.000
Senior Management	40.300	44.600	53.900	46.000
Middle Management	30.600	33.900	41.000	35.000
Lower Management	27.100	30.000	36.300	31.000

Die Basis bildet „kostenwirksame“ Anschaffungsbudgets (Listenpreis minus Rabatte und minus VSt. bei abzugsberechtigten Dienstwagen)



Unsere Leistungen im Überblick:

Executive Search

Performance Management

Board Services

Assessment Services

Kompetenzmodelle-/Framework

Gesamtvergütungssysteme/-strategien

Entgelttransparenz & Gender Pay

Top Executive Compensation

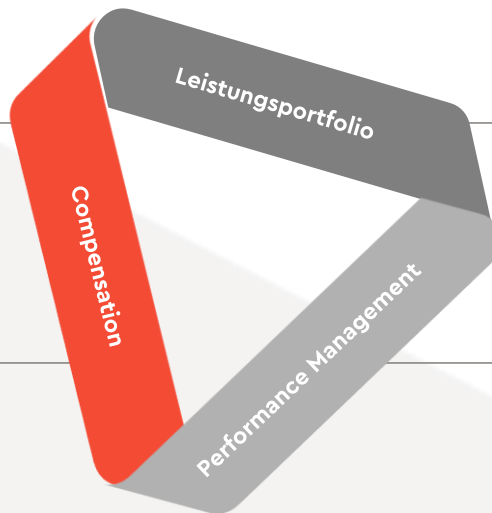
Kienbaum Job Grading nach KRIEM & Job Familien

Studien, Kienbaum Compensation Portal, Clubbenchmarks

Benefits & Zusatzleistungen sowie Cafeteria Systeme

Performance Management & Vertriebsperformance

Internationales Vergütungs-Benchmarking & Standard Services



**KIENBAUM
SERVICES**

www.kienbaum.at



Ihre Ansprechpartner

Wenn Sie Fragen haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir freuen uns auf einen spannenden Austausch mit Ihnen.



Kontakt:

Alfred Berger
Senior Manager | Mitglied der Geschäftsleitung
Mobil: +43 676 930 22 85
alfred.berger@kienbaum.com



Verantwortlich für den Inhalt:

Emma Seidl
Business Analyst
emma.seidl@kienbaum.com



Verantwortlich für den Inhalt:

Alexander Bayer
Consultant
Mobil: +43 664 88 25 37 12
alexander.bayer@kienbaum.com

Kienbaum Consultants Austria GmbH
Tuchlauben 8, 1010 Wien
T: +43 1 533 51 88-16
compensation.vienna@kienbaum.com
www.kienbaum.at