



Agiles Arbeiten beginnt auf Vorstandsebene – und geht doch weit darüber hinaus



Wie Unternehmen immer beweglicher werden

Das sind die ersten Schritte hin zu einer agilen Organisation

Die digitale Transformation stellt in so gut wie allen Branchen jahrzehntelange Gewissheiten in Frage. Wo Geschäftsmodelle und Technologien in Bewegung geraten, darf die Unternehmensorganisation nicht verharren. Ilse Henne, Chief Transformation Officer beim Stahlhändler thyssenkrupp Materials Services, sagt, was agiles Arbeiten für die Führungsebene bedeutet.

Das erste agil arbeitende Team sollte der Vorstand sein

Der Aufbau agiler Strukturen und Arbeitsweisen ist erfolgreich, wenn er im Vorstand beginnt. „Es benötigt das Engagement von ganz oben, damit alle im Unternehmen bereit sind, sich auf die Reise zu begeben“, so Henne. Eine erste Maßnahme kann etwa sein, die Verantwortung für die organisatorische Transformation im Vorstand zu verankern. Der Mindshift zur Agilität fällt nicht immer leicht, ist aber ohne Alternative: „Wenn wir es nicht schaffen, werden wir die Vorteile des digitalen Fortschritts nicht heben können.“

Agile Mitarbeiter:innen haben mehr Entscheidungsspielraum

Agil zu arbeiten bedeutet, mutig zu sein und setzt Vertrauen in die Mitarbeiter:innen voraus. Das bedeutet auch, dass Führungskräfte Verantwortung abgeben. „Entscheidungen müssen dort getroffen werden, wo man sie benötigt“, betont Henne. In agilen Strukturen haben die Mitarbeiter:innen mehr Gestaltungsautonomie. Sie handeln und entscheiden innerhalb eines strategischen Rahmens selbstständig. Erfahrene Coaches können die Mitarbeiter:innen unterstützen, sich diese Arbeitsweise anzueignen.

Schrittweise Transformation bringt nachhaltigen Erfolg

Agiles Arbeiten führt zu schnelleren Entscheidungen und kundenorientierten Lösungen – und damit zu einer höheren Performance. Dieses Ziel erreichen Unternehmen am besten durch schrittweise Einführung agiler Strukturen. Zunächst beginnen sie mit kleinen Projekten in ausgewählten Organisationsfeldern. Danach erhöhen sie dort den Reifegrad der agilen Arbeitsweise und übertragen die Methoden auf weitere Abteilungen. Anschließend kann die nun gelebte agile Arbeitskultur im Unternehmen beständig gefördert und gestärkt werden.



Unsere Referent:innen



Dr. Cyrus Asgarian

Managing Director, Organization & Partner
Kienbaum



Nina Feuersinger

Director, Organization
Kienbaum



Ilse Henne

Chief Transformation Officer
thyssenkrupp Materials Services

Kontakt

Dr. Cyrus Asgarian

Kienbaum Consultants International GmbH
Beethovenstraße 12-16 | 60325 Frankfurt am Main
Cyrus.asgarian@kienbaum.de | Tel.: +49 211 9659-368

Nina Feuersinger

Kienbaum Consultants International GmbH
Löwengrube 18 | 80333 München
Nina.feuersinger@kienbaum.de | Tel.: +49 89 458 778-40

Leading by #WePowerment

