

A blurred background image of a business meeting. Several people are gathered around a table, looking at documents and a tablet. One person is pointing at a document with a pen. The documents feature various charts and graphs, including bar charts and line graphs. A green triangular graphic is overlaid on the bottom left of the image.

# KRIEM

Das Kienbaum Job Grading

Kienbaum

# KIENBAUM ROLE IMPACT EVALUATION METHODOLOGY

## Grading mit KRIEM

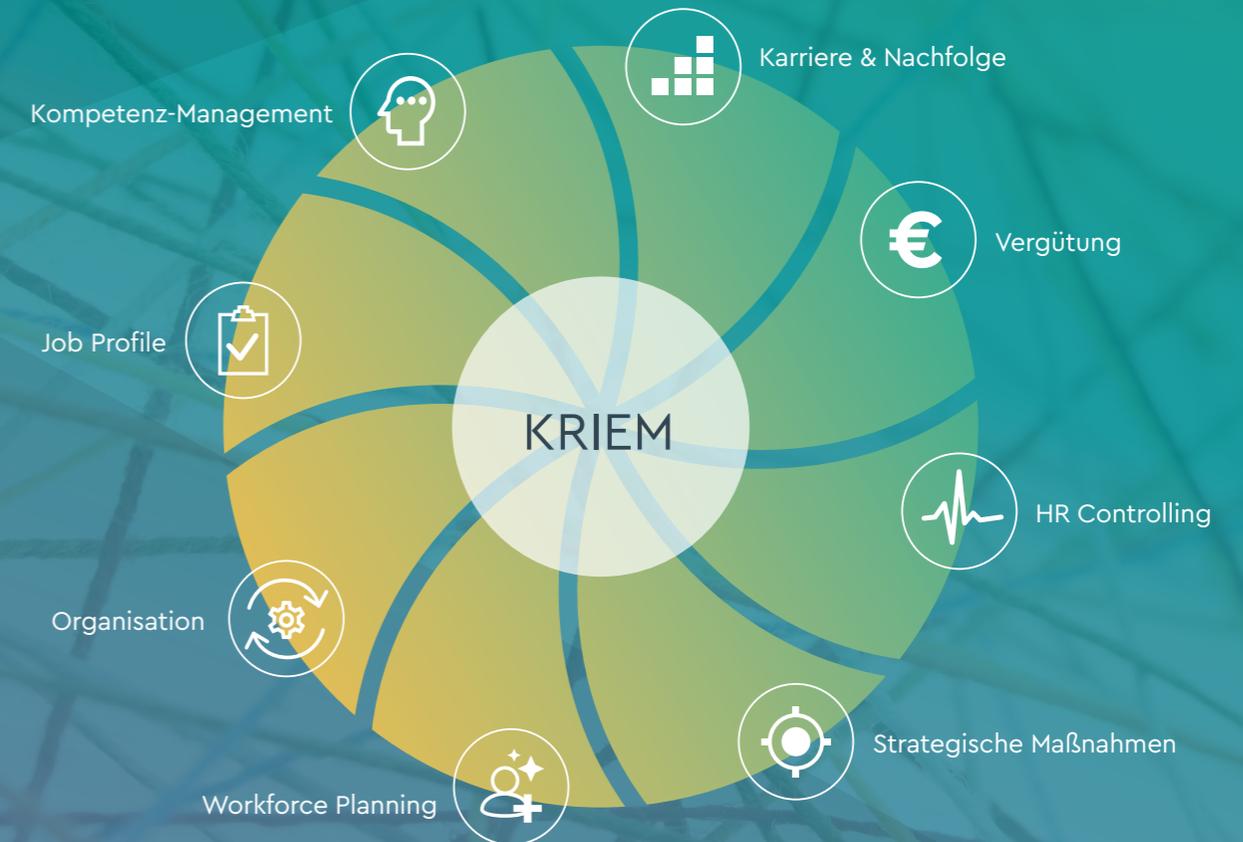
### Was ist Grading?

Organisationen stehen – abhängig vom Geschäftsmodell und der Strategie – unterschiedlichen Herausforderungen gegenüber: sich globaler aufzustellen, interessante Karrieremöglichkeiten zu bieten, qualifizierte Mitarbeiter anzuwerben, zu binden und attraktiv zu vergüten. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, ist es für Unternehmen entscheidend, sich detailliert mit seinen Funktionen und deren Beitrag zum Geschäftserfolg auseinanderzusetzen und diese in ein Wertigkeitsgefüge einzuordnen.

### Welchen Mehrwert bietet ein Grading?

Die Kienbaum Role Impact Evaluation Methodology (KRIEM) ist ein sehr innovativer Ansatz, um das Organisationsmodell und Wertschöpfungsprinzip eines Unternehmens in Funktionswertigkeiten und ein unternehmensspezifisches Grading zu übersetzen. Unser Bewertungsverfahren bildet die Funktionen im Kontext ihrer Rolle, Komplexität und Einfluss im Organisationsmodell ab. Dieser Ansatz ist sehr business-orientiert und ermöglicht eine fokussierte Diskussion zwischen HR und Management zur Klärung der Wertigkeit. Im Vergleich zu anderen Verfahren ist KRIEM in der Anwendung viel intuitiver und bietet darüber hinaus mehr Anleitung und Möglichkeiten zur Kalibrierung von Bewertungsergebnissen sowie eines einheitlichen Verständnisses im Unternehmen.

Das Grading bildet einen Ordnungsrahmen, um die Wertigkeit von Funktionen unternehmensintern und mit dem Markt zu vergleichen, Vergütungssystematiken aufzubauen und Jobfamilien und Karrierewege zu strukturieren. Außerdem ermöglicht es die Vernetzung mit Personenkompetenzen sowie die strategische Personalplanung. Das Grading mit KRIEM ist somit die Basis, um ein integriertes HR- und Organisationsmanagement zu implementieren und erleichtert die tägliche Arbeit im Personalmanagement.



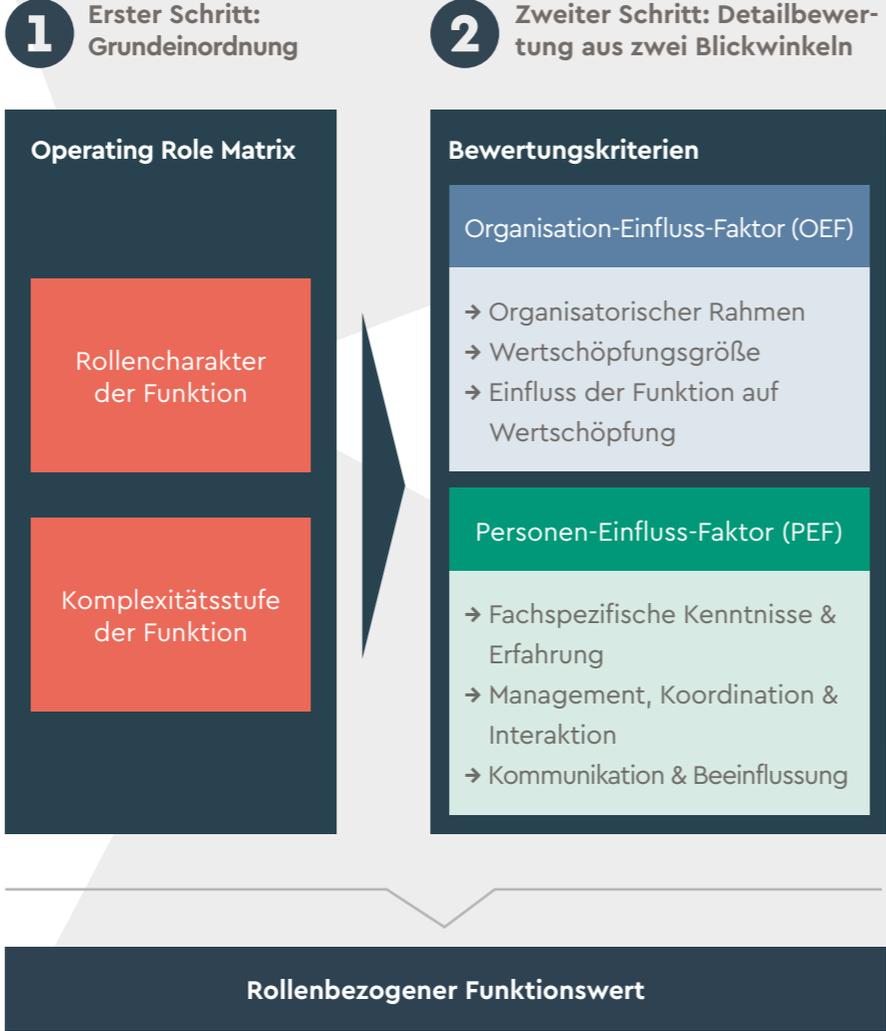
# UNSERE INNOVATIVE METHODIK

bietet Ihnen eine intuitive Handhabung

## KRIEM Premium

**Herkömmliche Bewertungsansätze**

- 1 Es fehlt oftmals der Bezug zum Geschäftsmodell
- 2 Bewertung beruht auf Einzelkriterien, die nacheinander und unabhängig voneinander betrachtet werden, keine systemische Prüfung auf Stimmigkeit der Bewertung
- 3 Fokus liegt auf Input-orientierten Bewertungskriterien



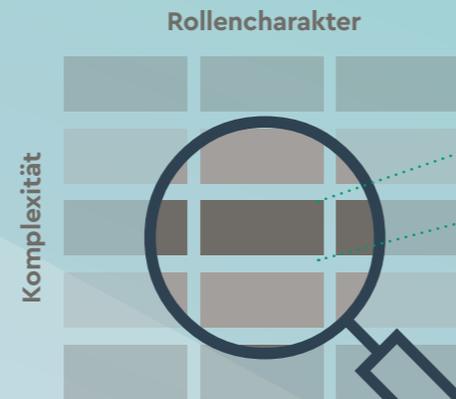
**Vorteile**

- 1 Bewertung unter Berücksichtigung des Geschäftsmodells → Ausrichtung am Operating Model des Unternehmens
- 2 Betrachtung des Rollencharakters einer Funktion
- 3 Pragmatische Vorgehensweise führt zu schnellen Bewertungsergebnissen → Bei Bedarf schlanke Anwendung einzelner Module
- 4 Hohe Transparenz und Kommunizierbarkeit
- 5 On- und Offline-Tools zur Bewertung von Funktionen
- 6 Verknüpfung mit Marktwerten ermöglicht wettbewerbsfähige Ausrichtung der Vergütungspolitik
- 7 Konsistentes Bridging zu anderen Grading-Verfahren und Tarifverträgen

# JOB GRADING MIT KRIEM PREMIUM

1

Im ersten Schritt werden Funktionen nach ihrem **Rollencharakter** und der **Komplexitätsstufe** im Unternehmen zugeordnet. Diese Parameter sind die Grundlage für eine erste Einordnung in unsere **Operating-Role Matrix** und setzen die Bandbreite für eine detaillierte Bewertung fest.

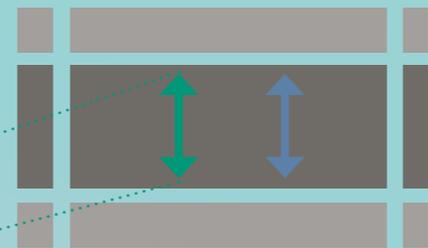


2

Um den Wert einer Funktion zu konkretisieren, werden in einem zweiten Schritt der Einfluss der Funktion innerhalb der Organisation und die Anforderungen des Jobs an einen Positionsinhaber bewertet und miteinander abgeglichen

**Organisation-Einfluss-Faktor (OEF)**

1. Organisatorischer Rahmen
2. Wertschöpfungsgröße
3. Einfluss der Funktion auf Wertschöpfung



Die Bewertung bestimmt den genauen Punktwert für eine Funktion

**Personen-Einfluss-Faktor (PEF)**

1. Fachspezifische Kenntnisse & Erfahrung
2. Management, Koordination & Interaktion
3. Kommunikation & Beeinflussung

+ 3

Als optionales Zusatzmodul können die mit einer Funktion verbundenen physischen und psychischen Belastungen bewertet werden. Diese Kriterien werden den Anforderungen des Entgelttransparenzgesetz gerecht.

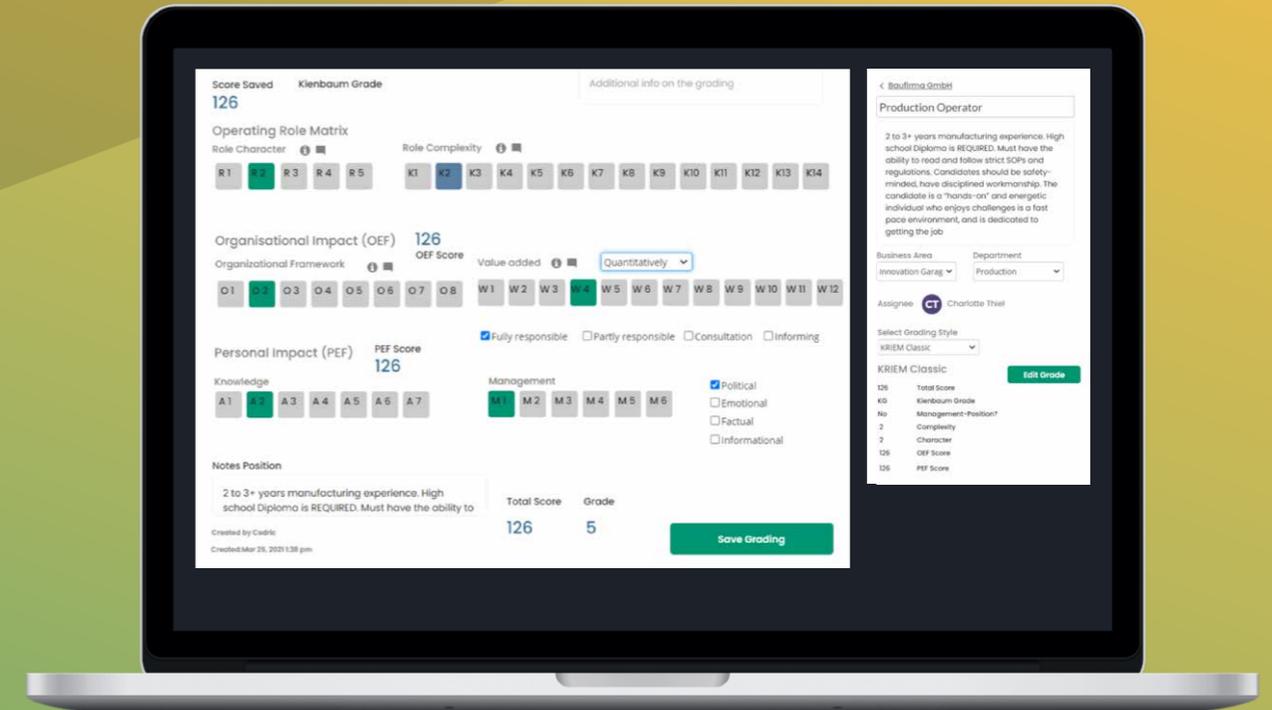
Physische Belastung

Psychische Belastung

Optionaler, zusätzlicher Bewertungsfaktor

**Rollenbezogener Funktionswert („Kienbaum Grade“)**

# KIENBAUM GRADING TOOL



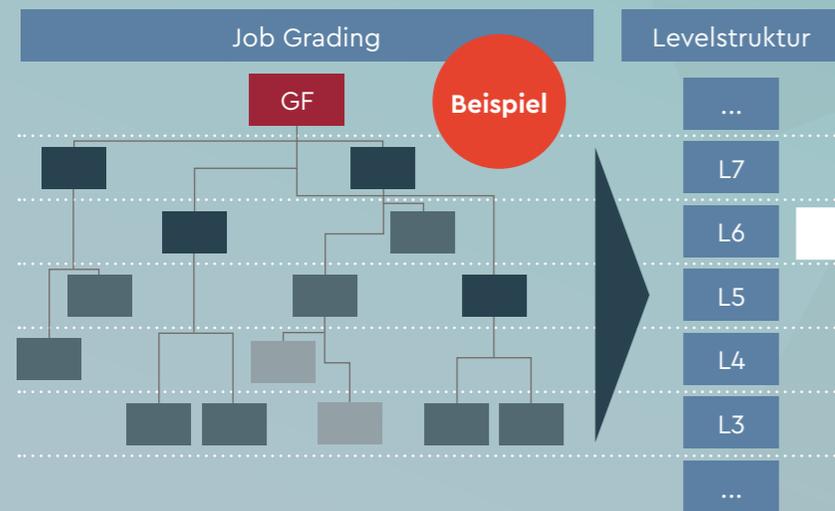
- Unser Online-Tool ermöglicht die Zusammenarbeit auf einer gemeinsamen Plattform
- Alle für das Grading relevanten Informationen können schnell und einfach im Tool hinterlegt werden

# JOB GRADING

als Basis eines transparenten Vergütungssystems

## 1. Innenperspektive

Mit KRIEM erstellen wir ein umfassendes Job Grading aller internen Funktionen.



Ordnungsstruktur mit **deutlich erhöhter Aussagekraft und Differenziertheit** gegenüber der reinen Aufbaustruktur (Organigramm).

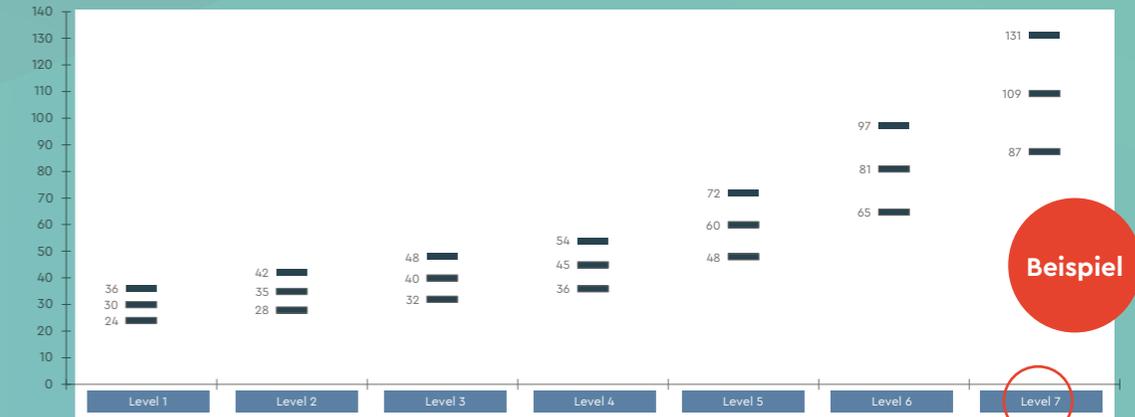
## 2. Marktperspektive

Anhand fundierter Marktdaten ermitteln wir die marktübliche (externe) Vergütung.



## 3. Vergütungssystem

Basierend auf den KRIEM Job Grades und den Marktdaten erstellen wir ein transparentes und nachvollziehbares Vergütungssystem.



Beispiel

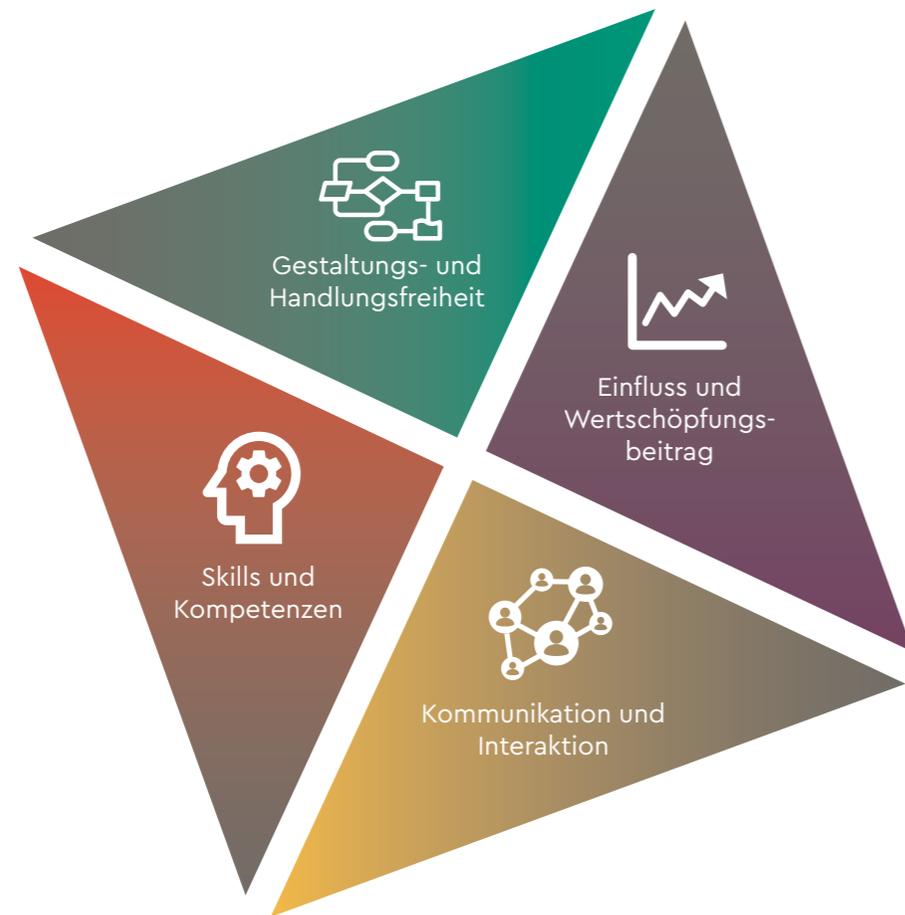
	Level 7
Pay Mix (Fix: Variabel)	85:15
Struktur der variablen Vergütung	50% kollektive Ziele 50% individuelle Ziele
Mobilität	→ Audi A4 → Mercedes C-Klasse → Alternativ: BahnCard 100 oder Mobilitätsbudget
Betriebliche Altersversorgung	Beitragsatz 6% von Fixvergütung
Titel	→ Senior Director → Director

# KRIEM SPRINT

verhilft schnell und pragmatisch zu einer analytisch fundierten Wertigkeitsstruktur

**KRIEM sprint** ist unser neues, besonders einfaches und schlankes Verfahren für die Durchführung von **Job Gradings**.

**KRIEM sprint** ermöglicht ein **fundiertes Job Grading** anhand von nur vier Kriterien, welches sich in einem schlanken Prozess umsetzen lässt.



KRIEM *sprint*

- Ein **schlankes Kriterienset** und **anschauliche Skalen** sorgen für eine extrem einfache und prägnante Handhabung
- **KRIEM sprint** basiert auf der KRIEM Logik und garantiert damit trotz der vereinfachten Oberfläche **belastbare Ergebnisse**, die jederzeit in die Premiumversion überführt werden können
- Ergebnisse können problemlos mit einer **Gehaltsabfrage im Kienbaum Compensation Portal** gekoppelt werden
- Kriterien und Skalen sind **intuitiv** und **prägnant**
- **Verbesserte Abbildbarkeit** von Rollen und agilen Funktionen
- Breite **Definition der Managementrolle**, die nicht nur auf disziplinarische Führung beschränkt ist



„Um einer dynamischen und sich schnell verändernden Arbeitswelt gerecht zu werden, entstehen neue Organisationsformen, die in **zukunftsfähigen Bewertungssystemen** berücksichtigt werden müssen. KRIEM ist unser innovativer Ansatz, um schnell und flexibel auf diese Anforderungen zu reagieren.“

*Fabian Kienbaum*

## Sie möchten sich informieren?

Gerne stehen wir Ihnen für alle Fragen rund um das Thema Grading zur Verfügung.



**Thomas Thurm**

Senior Manager

[thomas.thurm@kienbaum.de](mailto:thomas.thurm@kienbaum.de)

+49 40 32 57 79-33



**Nils Prüfer**

Director

[nils.pruefer@kienbaum.de](mailto:nils.pruefer@kienbaum.de)

+49 221 801 72-384

**Kienbaum**



**Kienbaum Consultants International GmbH**

Edmund-Rumpler-Straße 5 | 51149 Köln  
Telefon +49 221 801 72-0  
[contact@kienbaum.com](mailto:contact@kienbaum.com)  
[www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)