

*Kienbaum Wien veröffentlicht 7. HR-Klimaindex*

# PRESSEMITTEILUNG 02.2022

*HR 2022 so bedeutend wie noch nie*

- HR in den Unternehmen on Top
- 
- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität, Employer Branding und Recruiting sind die primären Handlungsfelder
- 
- Performance Management und neue Vergütungssysteme als Schlüssel zur Erreichung der Unternehmensziele
- 

**Wien, 13. September 2022** HR gewinnt in allen Bereichen an Relevanz. Profitzuwächse werden vermehrt in die HR-Arbeit investiert. 66% der befragten Unternehmen berichten im Jahr 2022 von einem gestiegenen Personalbudget. 22 % der HR-Leitungen sind im Jahr 2022 ein Teil der Geschäftsführung – ein absoluter Höchstwert. „Die überwiegende Mehrheit der Befragten gab an, dass sie weiterhin eine Steigerung der Bedeutung von HR erwarten, diesen Trend verfolgen wir nun schon zurück bis ins Jahr 2018“, so Alfred Berger, Geschäftsführer von Kienbaum Consultants Austria.

2022 ist das Jahr der HR-Zukunftsthemen, die Steigerung der Arbeitgeberattraktivität, das Employer Branding sowie das Recruiting werden als primäre Handlungsfelder bewertet. Zudem investiert der HR-Bereich weiterhin vor allem in die Digitalisierung der Personalprozesse, unabhängig von Profitabilität und Umsatz der Unternehmen.

„Solide Performance Management und neue Vergütungssysteme sind und bleiben die bewährten Instrumente um Unternehmensziele - wie z.B. die Erhöhung der Wertschöpfung bei sinkenden Umsätzen – zu erreichen. Unternehmen, die diese Systeme bereits erfolgreich etabliert haben, verzeichnen eine gesteigerte Profitabilität und investieren zudem vor allem in die interne Kommunikation“, so Alfred Berger.

Seit 7 Jahren befragt Kienbaum Consultants Austria seine Partner über den aktuellen Status und die künftigen Erwartungen an den HR-Bereich. „Als strategischer Partner des Managements begleiten und unterstützen wir mit HR den Aufbau eines stabilen Wissens in der Organisation. Compensation & Performance Management Consulting in a nutshell“, meint Alfred Berger.

---

Für weitere Informationen zur Kienbaum Studie „HR-Klima Index 2022“ wenden Sie sich bitte an Isabella Peschke, MSc. (+43 664 88 36 17 18, [isabella.peschke@kienbaum.com](mailto:isabella.peschke@kienbaum.com)) oder Nora Eva Niederstätter, MSc. (+43 664 928 83 29, [nora.niederstaetter@kienbaum.com](mailto:nora.niederstaetter@kienbaum.com)).

---

#### Kienbaum #WePowerment

Kienbaum Consultants International ist eine Personal- und Managementberatung, die den Menschen in den Mittelpunkt ihres Beratungsportfolios stellt. Das Unternehmen ist darauf spezialisiert, Menschen in Organisationen zu bewegen und so Veränderungen zum Erfolg zu führen. Kienbaum ist in den Geschäftsfeldern Executive Search, Human Capital Services, Change- und Organisations-Beratung und Kommunikation tätig. Dabei greifen die interdisziplinären Teams auf jahrzehntelange Beratungserfahrung, fundiertes Branchen-Know-how und die anwendungsorientierten wissenschaftlichen Erkenntnisse des Kienbaum-Forschungsinstituts zurück. Kienbaum wurde vor 75 Jahren in Deutschland gegründet und wird heute als Familien- und Partnerunternehmen geführt. Das Beratungsunternehmen unterhält neben seinem Hauptsitz in Köln Standorte in 14 Ländern auf vier Kontinenten und ist seit 55 Jahren in Österreich vertreten.

#### Weitere Informationen:

Mag. Alfred Berger

Tuchlauben 8, 1010 Wien

+43 1 533 51 88-21

[alfred.berger@kienbaum.com](mailto:alfred.berger@kienbaum.com)

[www.kienbaum.at](http://www.kienbaum.at)

---

Redaktion/Verantwortlich für den Inhalt: Isabella Peschke, MSc. und Nora Eva Niederstätter, MSc.