

A background image showing a blurred office scene with people working at a table. A large green triangle is overlaid on the bottom left, containing the text. A white stylized logo is in the top left.

KRIEM

Das Kienbaum Job Grading

Kienbaum

KIENBAUM ROLE IMPACT EVALUATION METHODOLOGY

Grading mit KRIEM

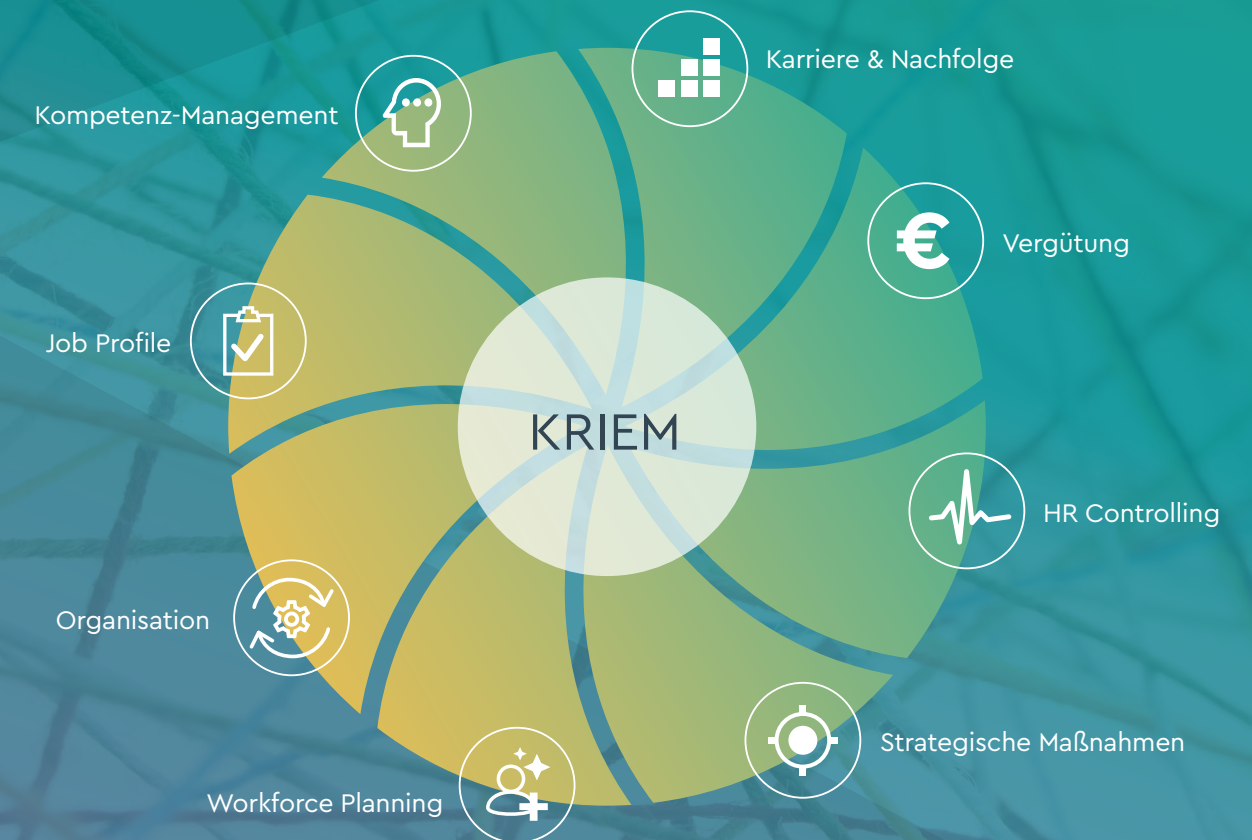
Was ist Grading?

Organisationen stehen – abhängig vom Geschäftsmodell und der Strategie – unterschiedlichen Herausforderungen gegenüber: sich globaler aufzustellen, interessante Karrieremöglichkeiten zu bieten, qualifizierte Mitarbeiter:innen anzuziehen, zu binden und attraktiv zu vergüten. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, ist es für Unternehmen entscheidend, sich detailliert mit seinen Funktionen und deren Beitrag zum Geschäftserfolg auseinanderzusetzen und diese in ein Wertigkeitsgefüge einzuordnen.

Welchen Mehrwert bietet ein Grading?

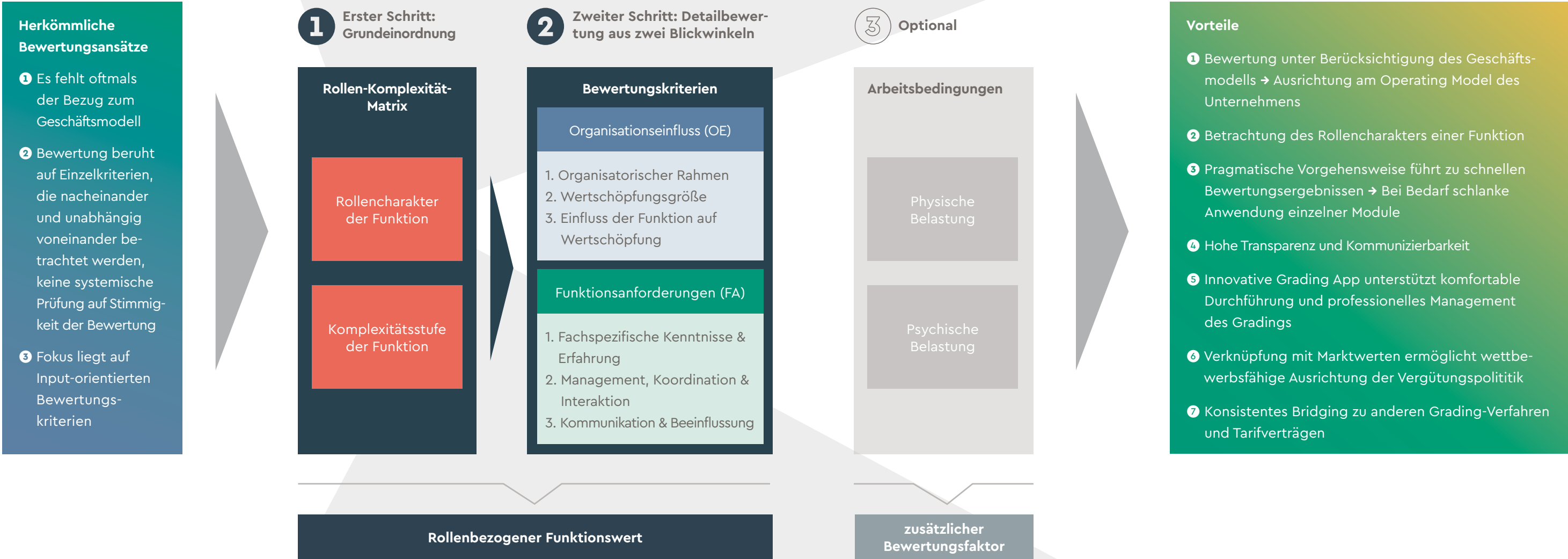
Die Kienbaum Role Impact Evaluation Methodology (KRIEM) ist ein sehr innovativer Ansatz, um das Organisationsmodell und Wertschöpfungsprinzip eines Unternehmens in Funktionswertigkeiten und ein unternehmensspezifisches Grading zu übersetzen. Unser Bewertungsverfahren bildet die Funktionen im Kontext ihrer Rolle, Komplexität und Einfluss im Organisationsmodell ab. Dieser Ansatz ist sehr business-orientiert und ermöglicht eine fokussierte Diskussion zwischen HR und Management zur Klärung der Wertigkeit. Im Vergleich zu anderen Verfahren ist KRIEM in der Anwendung viel intuitiver und bietet darüber hinaus mehr Anleitung und Möglichkeiten zur Kalibrierung von Bewertungsergebnissen sowie eines einheitlichen Verständnisses im Unternehmen.

Das Grading bildet einen Ordnungsrahmen, um die Wertigkeit von Funktionen unternehmensintern und mit dem Markt zu vergleichen, Vergütungssystematiken aufzubauen und Jobfamilien und Karrierewege zu strukturieren. Außerdem ermöglicht es die Vernetzung mit Personenkompetenzen sowie die strategische Personalplanung. Das Grading mit KRIEM ist somit die Basis, um ein integriertes HR- und Organisationsmanagement zu implementieren und erleichtert die tägliche Arbeit im Personalmanagement.



UNSERE INNOVATIVE METHODIK

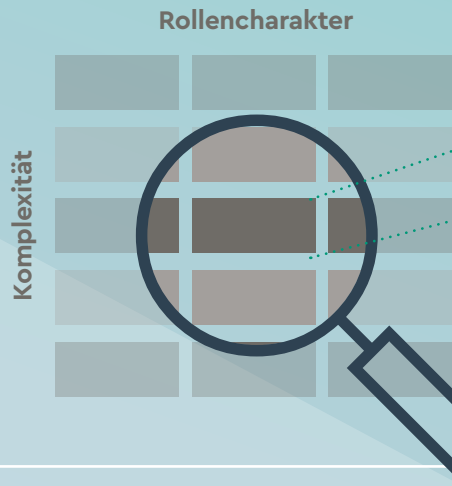
bietet Ihnen eine intuitive Handhabung



JOB GRADING MIT KRIEM PREMIUM

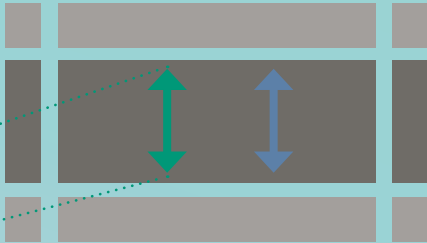
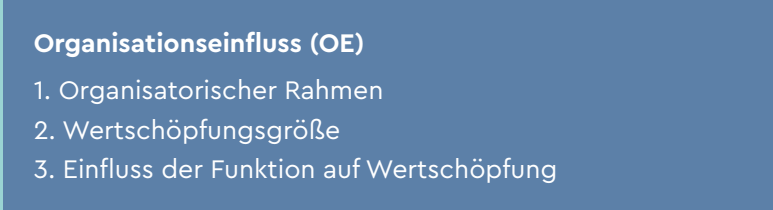
1

Im ersten Schritt werden Funktionen nach ihrem **Rollencharakter** und der **Komplexitätsstufe** im Unternehmen zugeordnet. Diese Parameter sind die Grundlage für eine erste Einordnung in unsere **Rollen-Komplexität-Matrix** und setzen die Bandbreite für eine detaillierte Bewertung fest.



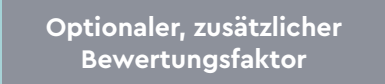
2

Um den Wert einer Funktion zu konkretisieren, werden in einem zweiten Schritt der Einfluss der Funktion innerhalb der Organisation und die Funktionsanforderungen bewertet und miteinander abgeglichen.

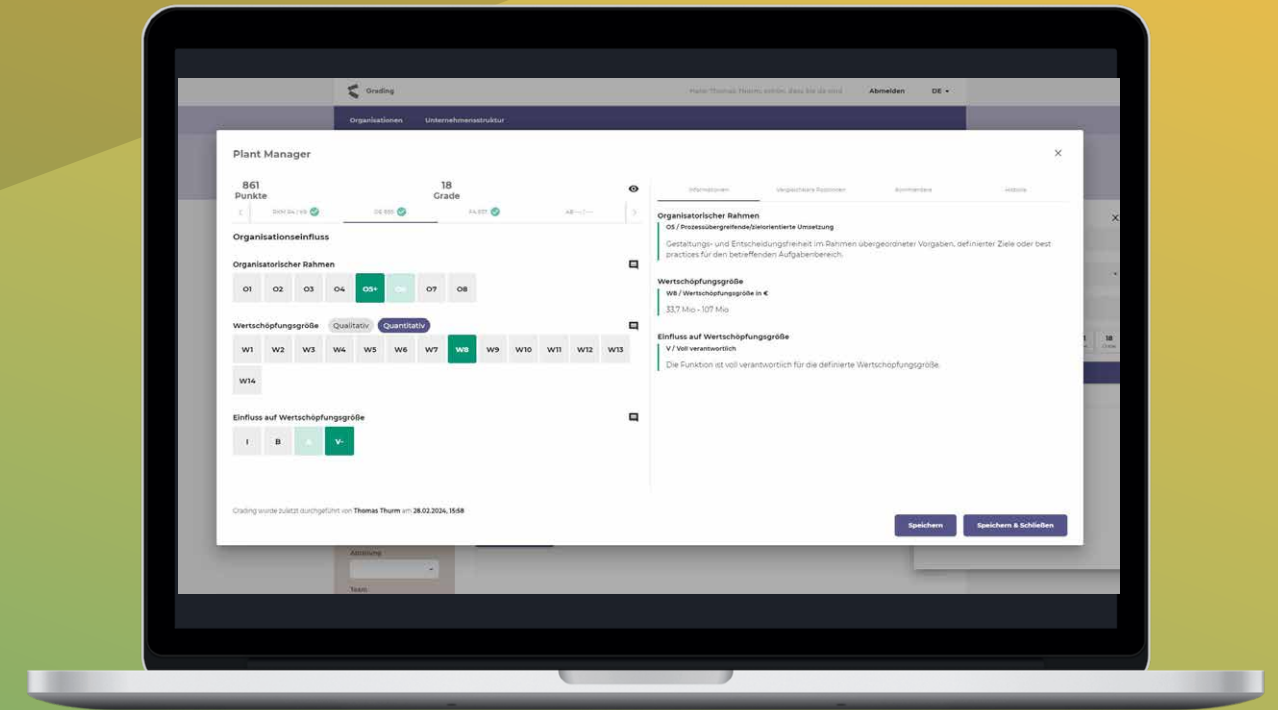


+ 3

Als optionales Zusatzmodul können die mit einer Funktion verbundenen physischen und psychischen Belastungen bewertet werden. Diese Kriterien werden den Anforderungen des Entgelttransparenzgesetz gerecht.



KIENBAUM GRADING APP



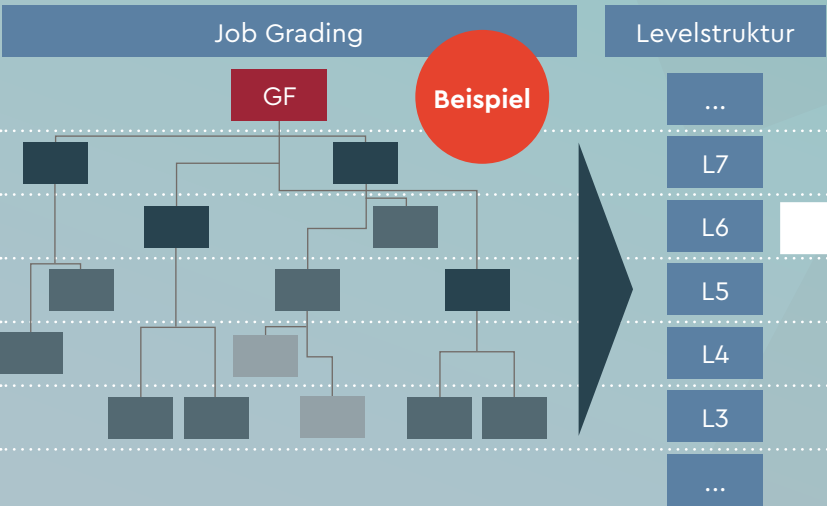
- ➔ Unser Online-Tool ermöglicht die Zusammenarbeit auf einer gemeinsamen Plattform
- ➔ Alle für das Grading relevanten Informationen können schnell und einfach in der App hinterlegt werden

JOB GRADING

als Basis eines transparenten Vergütungssystems

1. Innenperspektive

Mit KRIEM erstellen wir ein umfassendes Job Grading aller internen Funktionen.



Ordnungsstruktur mit **deutlich erhöhter Aussagekraft und Differenziertheit** gegenüber der reinen Aufbaustruktur (Organigramm).

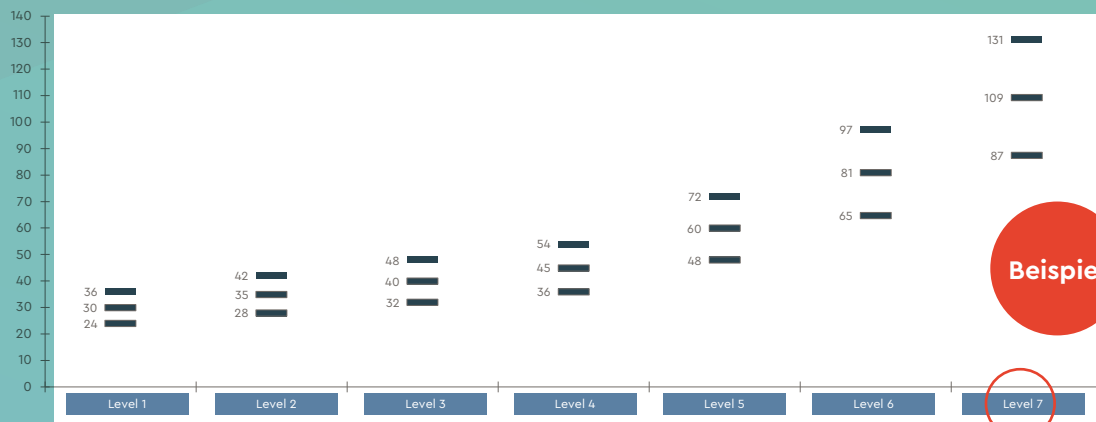
2. Marktperspektive

Anhand fundierter Marktdaten ermitteln wir die marktübliche (externe) Vergütung.



3. Vergütungssystem

Basierend auf den KRIEM Job Grades und den Marktdaten erstellen wir ein transparentes und nachvollziehbares Vergütungssystem.



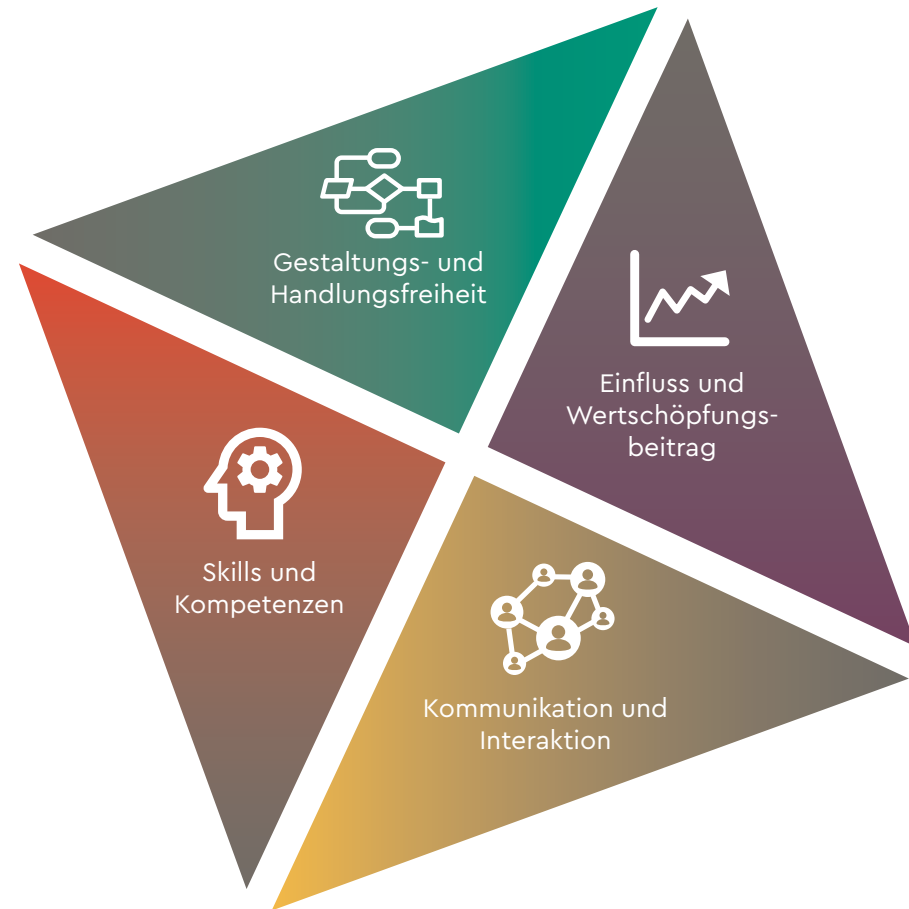
	Level 7
Pay Mix (Fix: Variabel)	85:15
Struktur der variablen Vergütung	50% kollektive Ziele 50% individuelle Ziele
Mobilität	→ Audi A4 → Mercedes C-Klasse → Alternativ: BahnCard 100 oder Mobilitätsbudget
Betriebliche Altersversorgung	Beitragssatz 6 % von Fixvergütung
Titel	→ Senior Director → Director

KRIEM *SPRINT*

verhilft schnell und pragmatisch zu einer analytisch fundierten Wertigkeitsstruktur

KRIEM *sprint* ist unser neues, besonders einfaches und schlankes Verfahren für die Durchführung von **Job Gratings**.

KRIEM *sprint* ermöglicht ein **fundierte Job Grading** anhand von nur vier Kriterien, welches sich in einem schlanken Prozess umsetzen lässt.



KRIEM *sprint*

- Ein **schlankes Kriterienset** und **anschauliche Skalen** sorgen für eine extrem einfache und prägnante Handhabung
- **KRIEM *sprint*** basiert auf der KRIEM Logik und garantiert damit trotz der vereinfachten Oberfläche **belastbare Ergebnisse**, die jederzeit in die Premiumversion überführt werden können
- Ergebnisse können problemlos mit einer **Gehaltsabfrage im Kienbaum Compensation Portal** gekoppelt werden
- Kriterien und Skalen sind **intuitiv** und **prägnant**
- **Verbesserte Abbildbarkeit** von Rollen und agilen Funktionen
- Breite **Definition der Managementrolle**, die nicht nur auf disziplinarische Führung beschränkt ist

A portrait of Fabian Kienbaum, a man with a beard and short dark hair, wearing a blue and white striped shirt under a dark jacket. The image is partially obscured by a teal geometric shape in the top left corner.

„Um einer dynamischen und sich schnell verändernden Arbeitswelt gerecht zu werden, entstehen neue Organisationsformen, die in **zukunftsfähigen Bewertungssystemen** berücksichtigt werden müssen. KRIEM ist unser innovativer Ansatz, um schnell und flexibel auf diese Anforderungen zu reagieren.“

Fabian Kienbaum

Sie möchten sich informieren?

Gerne stehen wir Ihnen für alle Fragen rund um das Thema Grading zur Verfügung.



Thomas Thurm

Senior Manager

thomas.thurm@kienbaum.de

+49 40 32 57 79-33



Nils Prüfer

Managing Director/Partner

nils.pruefer@kienbaum.de

+49 221 801 72-384

Kienbaum



Kienbaum Consultants International GmbH

Edmund-Rumpler-Straße 5 | 51149 Köln
Telefon +49 221 801 72-0
contact@kienbaum.com
www.kienbaum.com